

— 2021 —

深圳科士达科技股份有限公司
企业社会责任报告

目 录

0.1 报告书摘要及说明	1
0.2 2021 年关键责任绩效概览	2
0.3 总经理致辞	3
第一章 关于科士达	4
1.1 基本信息	4
1.2 发展历程	5
1.3 公司战略	5
1.4 组织架构	6
1.5 企业文化	6
1.6 绿色产品介绍	7
1.7 绿色发展	8
1.8 企业荣誉	9
1.9 知识产权	10
1.10 2021 年公司发展大事件	12
1.11 消费者健康与安全	14
第二章 责任治理	15
2.1 规范治理	15
2.2 社会责任治理	18
2.3 社会责任管理模型	19
2.4 相关方沟通与回应	20
2.5 实质性议题识别与分析	21
2.6 公司战略及风险管控	23
第三章 以人为本、和谐发展	24
3.1 规范用工、维护职工权益	25

3.2 员工沟通与参与	27
3.3 薪酬福利	29
3.4 关爱员工、激发员工活力	30
3.5 职工培训与职业发展	32
3.6 安全与健康	34
第四章 节能减排、绿色发展	39
4.1 污染防治	39
4.2 绿色环保产品、促进可持续消费	46
4.3 光储深融合、迈向碳中和	50
4.4 节能减排及碳排放管理	52
第五章 商业道德与信息安全	55
5.1 诚信经营	55
5.2 商业道德	56
5.3 信息安全	56
第六章 可持续采购	58
6.1 供应链可持续发展	58
6.2 无冲突矿产	58
6.3 供应商开发流程和 CSR 筛选原则	58
6.4 供应商的 CSR 审核	59
GRI&SDG Standards 指标索引	60
意见反馈表	67

报告书摘要及说明

本报告是深圳科士达科技股份有限公司向社会公开发布的第三份企业社会责任报告，报告真实反映本公司 2021 年度企业社会责任的发展与实践，旨在帮助利益相关方深入透视本公司的企业运行情况。

编制依据：本报告符合 GRI-2021 标准的“核心”方案编制而成，同时遵循《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》，并参考了中国社科院 2022 年 7 月 24 日发布的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》的企业社会责任报告编制要求。

时间范围：2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

发布周期：本报告为年度报告。上期报告已于 2021 年 9 月发布。

报告范围：包括科士达主要运营、制造工厂及研发中心，部分内容超出上述范围。

报告披露：本报告在科士达 2021 年度报告发布后披露。报告内容所涉及的财务数据与巨潮资讯网于 2022 年 4 月 26 日发布的《深圳科士达科技股份有限公司 2021 年年度报告（2022-008）》相符。财务年报已经独立第三方审计，本报告中提及的金额部分除特别说明外，均以人民币为单位计量。

称谓说明：为便于表述和阅读，报告中的深圳科士达科技股份有限公司根据行文具体情况，简称“科士达”“公司”或“我们”；科士达的控股子公司在报告中简称为“分子公司”。同时对报告中出现的企业名称做了全称及简称的定义，见本报告后的“主要企业名录”。

报告获取：本次报告以中文简体编制，有纸质版和电子版两种形式。其中电子版报告可在科士达官方网站 <https://www.kstar.com.cn/> 企业社会责任模块/下载阅读。

公司名称：深圳科士达科技股份有限公司

公司地址：广东省深圳市高新区科技中二路软件园 1 栋 4 层

制造地址：广东省深圳市光明区玉塘街道田寮社区高新园区西片区七号路科士达科技工业园

邮政编码：518107

联系电话：+86-07551-21389008

电子邮箱：dingjg@kstar.com.cn

2021 年关键责任绩效概览



近三年科士达年报主要会计数据和财务指标

经济 绩 效		01	总营业收入：280591.98 万元
		02	营业成本：245092.11 万元
		03	总纳税额：8180.62 万元
		04	财政补贴：1738 万元

项目	2021 年	2020 年	2019 年
营业收入(元)	2,805,919,771.70	2,422,548,801.93	2,610,172,522.47
归属于上市公司股东的净利润(元)	373,200,496.33	303,102,677.97	320,695,097.88
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	320,123,962.84	258,270,828.77	297,273,894.51
经营活动产生的现金流量净额(元)	450,439,825.35	374,413,058.96	983,751,198.60
基本每股收益(元/股)	0.64	0.52	0.55
稀释每股收益(元/股)	0.64	0.52	0.55
加权平均净资产收益率	12.72%	11.26%	12.82%

项目	2021 年末	2020 年末	2019 年末
资产总额(元)	4,950,552,511.38	4,134,227,158.38	4,057,086,966.37
归属于上市公司股东的净资产(元)	3,062,363,704.42	2,805,610,823.90	2,618,979,219.47

环境绩效	单位	2021 年
环保投入金额	万元	109.15
总 GHG 排放量	tCO2e	17,647.00
单位产值排放量	kg/CO2 万元	58.54
总 BoD 排放量	吨/年	2.38
总耗电量	千瓦时/年	13387240
总耗水量	立方米/年	425515
危险废弃物排放总量	吨/年	437.859



社会责任绩效	单位	2021 年
总员工人数	人	2917
女性员工占比	%	33.66%
社保购买总额	万元	183.39
社保购买率	%	100%
员工培训投入	万元	50.4
员工培训覆盖率	%	100%
员工满意度	%	92%

董事长致辞



刘程宇 董事长
深圳科士达科技股份有限公司

2021年是不平凡的一年，国内及全球供应链受到了严重冲击，特别是关键器件的供应仍然十分紧张，科士达公司经过齐心奋斗取得了不俗的业绩。

公司以电子电力转换技术为基础，布局数据中心基础建设核心设备、新能源光伏及储能设备、新能源充电设备三大板块业务，技术同源、一脉传承。历经近30年的沉淀与积累，公司在行业内拥有着良好的品牌知名度和优质的长期客户。

2021年，公司位于福建省宁德市的储能工厂经过2年建设顺利投产，客户认证、审厂工作有条不紊地进行。储能产品的面世，将是公司新能源业务发展重要的里程碑，有望成为继UPS后公司另一重要的利润增长点。

2021年，公司数据中心业务经受了交付延迟和供应链短缺的压力，代理商及行业直销部门取得了预期内的良好业绩，UPS出货量继续保持行业领先，IDU/IDM产品的交付也迭创新高，市场影响力得到加强。

2021年，公司光伏逆变器业务受到了硅料价格大幅上涨导致下游行业装机及并网推迟的影响，但经过积极的调整，目前供应链及交付问题基本解决，为2022年光伏逆变器业务的快速增长打下良好基础。

2021年，公司充电桩业务主动调整，加强高功率模块产品的开发，目前已取得良好进展。2022年将全面向市场布局新产品，前景可期。

展望2022年，科士达始终围绕绿色能源领域，以市场需求为导向，开展新技术、新产品的攻关，融合智能化、信息化管理技术，提升管理效率和管理水平，打造行业领先的绿色智能网络能源企业，实现新的企业跨越。

客户的信任就是我们的动力，为进一步满足市场需求，科士达不断改进产品线结构，丰富产品类别，提高产品可靠性；同时不断强化对新产品的研发和新技术的探索，为客户提供绿色、节能、环保型的产品。



1.1 基本信息

深圳科士达科技股份有限公司(股票代码：002518)成立于1993年，科士达现有员工2917人，集团总部设在中国深圳南山，在深圳光明、深圳观澜、广东惠州、江西、福建霞浦和越南等均建有工业园，是一家专注于数据中心（IDC）及新能源领域的智能网络能源供应服务商。作为中国不间断电源产业领航者、行业领先的安全用电环境一体化解决方案提供商，研发和生产的数据中心关键基础设施产品、新能源光伏发电系统产品、储能系统产品、电动汽车充电产品技术处于行业领先水平，一体化解决方案广泛应用于各行业领域。

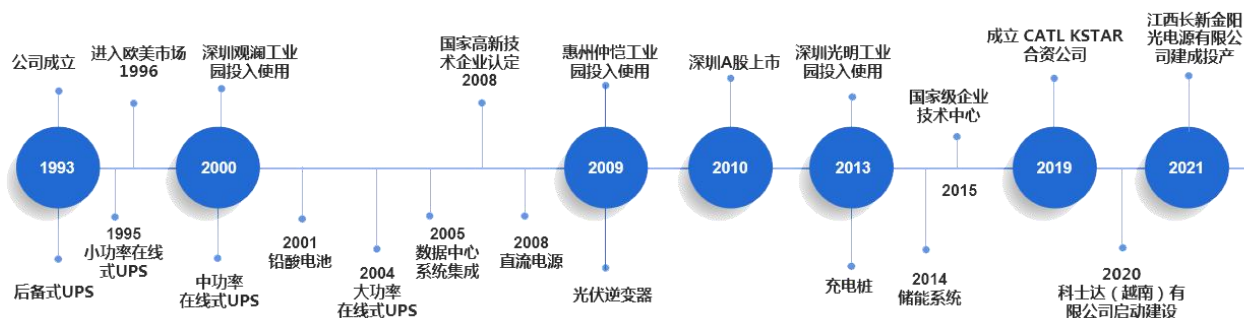
公司坚持“市场导向+技术驱动”的发展思路，以“客户为本，匠心为质”的市场品牌定位，始终坚持行业深耕，建立了行业领先的以市场需求为导向的营销网络平台、产品研发平台及智能化供应链生产管理平台。在全球化进程中着力开拓布局海外市场，推进全球化公司品牌形象建设，构筑完善的经营管理体系和自主知识产权体系，形成企业可持续发展的核心竞争力，为公司业绩持续健康稳定增长奠定坚实基础。

科士达作为最早进入数据中心产品及解决方案领域的国内企业之一，经过多年发展，已成为业内数据中心基础设施产品品类最齐全的公司之一。公司自主研发生产的数据中心产品已趋向多元化、集成化、智能化发展，核心单品包括：不间断电源（UPS）、通信电源、高压直流电源、精密空调、精密配电、蓄电池、网络服务器机柜、动力环境监控系统等；并根据市场日益强化的“集成化、快速部署、一站交付、节能减排、智慧运营”等发展趋势，公司充分整合、改造升级，推出数据中心基础设施一体化解决方案，包括模块化数据中心、预制化集装箱式数据中心、5G户外一体化能源柜、空调智能氟泵节能系统等，有效满足用户高效节能、快速部署、提升运维效率等方面的诉求。科士达数据中心基础设施产品与解决方案已广泛应用于金融、通信、IDC、政府机构、轨道交通、能源电力、先进制造、卫生医疗等行业和领域，为客户的数据中心关键设施安全稳定可靠运行持续保驾护航。





公司业务板块



1.2 发展历程



发展历程

-  43个技术服务中心
-  900+技术服务人员
-  全球214个技术服务站
-  24/7 服务响应和技术支持



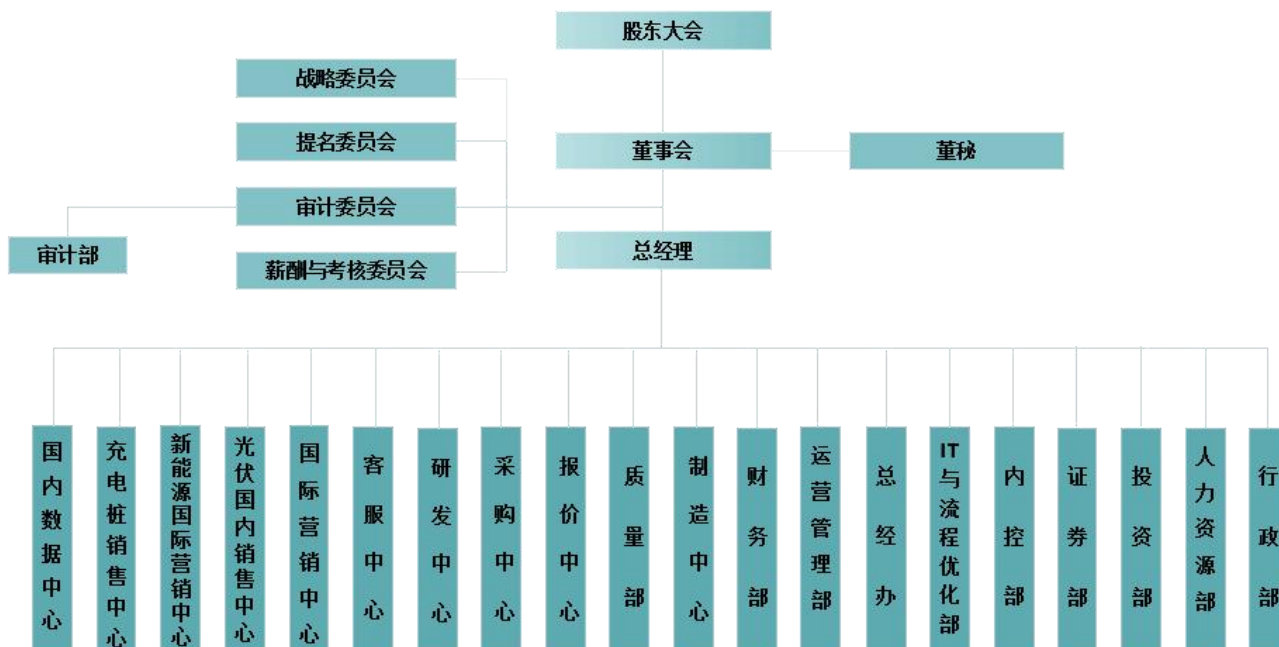
1.3 公司战略

公司坚持“客户为本，匠心为质”的企业理念，紧密围绕绿色数据中心、绿色新能源领域，以市场需求为导向，开展新产品、新技术的攻关，融合互联网技术，引入智能制造、智能信息化管理平台，全面提升企业运作效率和管理水平，打造行业领先的绿色智能化网络能源企业。自2005年起，科士达开始在全球92个主要国家和地区注册KSTAR商标，不断加大海外营销服务网络建设力度，加速布局全球营销网络体系，致力通过技术创新和品牌全球化运营，迈进全球领先的数据中心关键基础设施和新能源电力转换领域产业链领先供应商之列，成长为电力电子行业领域具有全球产业影响力的世界级企业。

公司产业布局



1.4 组织架构



1.5 企业文化

公司经营理念：客户为本，匠心为质

核心价值观：以客户为中心，注重客户需求，以客户满意为宗旨

坚持自主创新，不断提升产品的竞争力

坚持质量优先原则，通过高品质产品赢得客户的信任

坚持规范化、标准化、流程化运作

坚持员工责任心、主动性和高效执行力

尊重和信任是我们的基本信条

个人胜任与团队协作形影相随

遵循诚信原则，实现股东、员工、合作伙伴共赢，并积极回报社会

公司使命：提供高可靠的智慧能源整体解决方案，满足客户高品质的能源需求

公司愿景：成为智慧能源领域可信赖的供应商，为社会、客户、投资者和员工创造价值

1.6 绿色产品介绍

依托全球领先的电源变换技术和全球一流的深循环电池技术，科士达可提供逆变器，阀控式密封铅酸蓄电池，智能能量监控系统等核心储能系统，推出针对电力调频和微网等全能解决方案，满足户用、工商业微电网以及大型电站等项目的需求。目前科士达储能系统解决方案广泛应用于内、外住宅，工商业厂区，荒漠、高原地区及南极寒冷地区，为客户提供安全可靠的电源保障。

公司新能源产品（光伏逆变器）部份应用案例



公司新能源产品（储能产品）介绍及部份应用案例



- 方案齐全**：产品方案涵盖户用光储一体机、AGC调频、电网储能、新能源储能、多能互补储能、工商业分布式、微电网储能、中压一体机，动力电池梯次应用等全方案。
- 智能高效**：有功无功功率可调度；PQ、VF、VSG、SVG及黑启动功能；优化系统设计及温控技术，系统损耗低，电能转化率高。
- 安全可靠**：优化充放电方案，延长电池使用寿命；高低电压穿越能力；先进主动孤岛保护技术，交直流双辅助电源冗余设计。



1.7 绿色发展

凭借着产品优势和高质量的服务，科士达先后获得国家企业技术中心、国家高新技术企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家技术创新示范企业等殊荣。2021年6月，《企业碳中和路径图——落实巴黎协定和联合国可持续发展目标之路》报告由联合国全球契约组织携同知识合作伙伴波士顿咨询公司正式发布，科士达凭借自身优势，作为13家中国企业代表案例之一，被收录在《企业碳中和路径图》中，它们包括：国家开发银行*、宝武钢铁集团*、蔚来汽车*、科士达*、百度*、联想集团*、华为*、伊利集团*、圣牧有机*、比亚迪、兴业银行、京东物流、顺丰物流。

企业碳中和路径图——落实巴黎协定和联合国可持续发展目标之路 封面及内容介绍



29

4.3. 工业制造业

工业制造业作为污染程度最高的行业，是全球温室气体排放的主要来源。制造企业生产过程产生了大量排放。同时，工业制造业属于基础设施类行业，深刻影响着上下游产业。制造企业对上游原料的需求十分旺盛，同时其所生产和销售的下游产品——无论是钢铁等初级原料，还是家用设备和汽车等终端用户产品——在人类日常生活中无处不在。因此，制造企业必须认识到，为应对碳排放而采取的每个行动都至关重要。制造企业应切实采取措施来提升气候可持续性。

产品制造、原料供应（选择、运输和储存）以及所售成品的加工和使用是工业制造中排放最多的三类活动。制造企业的大部分排放属于范围一和二，主要指其产品制造环节所产生的排放，包括化石燃料燃烧、现场的制冷剂使用以及外购电力产生的直接排放。与产品制造相关的排放约占其报告总排放量的40%—60%。制造企业的范围三排放指与其价值链相关的间接排放。其中，与原料购买和相应物流相关的排放约占报告总排放量的10%—20%；下游排放（来自所售产品的加工和/或使用）占报告总排放量的10%—20%，这两类活动是制造企业的主要排放源。

在此背景下，工业制造业企业应重点关注产品制造和原料供应环节的碳减排，并着力打造绿色产品。

降低产品制造环节碳排放

为了显著减少产品制造环节的排放量，制造企业可充分利用可再生能源替代燃料燃烧，并积极提升能效，提高废料回收利用。

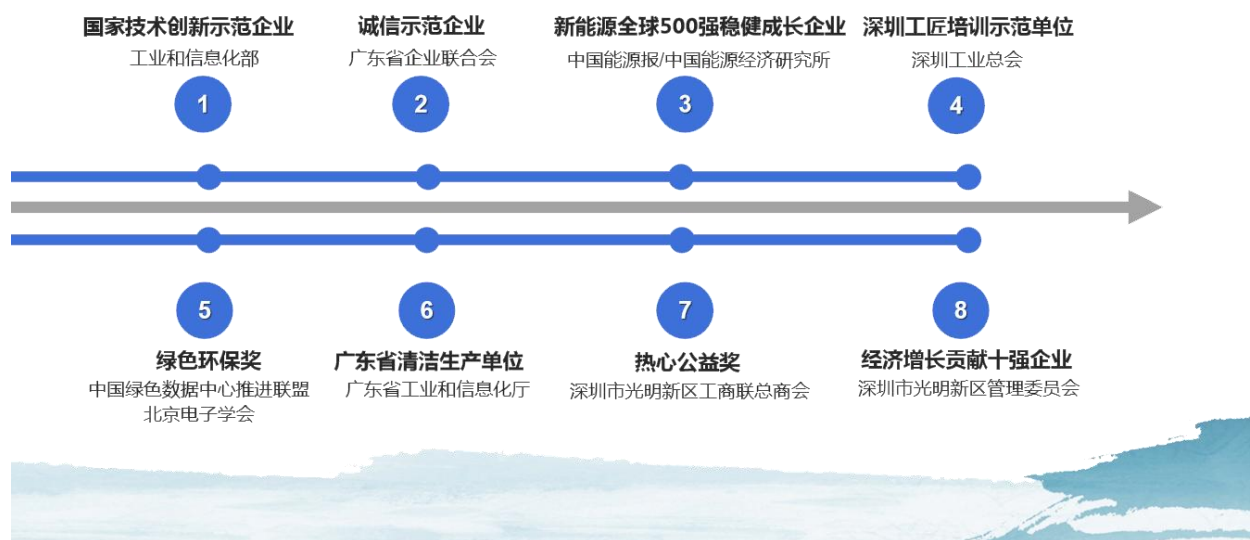
- **采用可再生能源：**制造企业可以采取多种促进可再生能源采用的举措。领先企业倾向于通过购电协议（PPA）和可再生能源证书来购买绿电，或通过投资建设自有的可再生能源系统。
飞利浦¹⁸⁸⁵近年来持续稳定增加可再生能源电力的使用，此举协助其在2007—2015年实现了40%的碳减排。自2007年以来，飞利浦已采购约33.53亿千瓦时的低碳电力，并通过低碳电力实现了约145万吨的二氧化碳减排（飞利浦，2020）。**科士达**¹⁸⁸⁶在多地工厂部署了分布式屋顶和地面光伏发电系统，其惠州分公司安装了约730千瓦的屋顶光伏系统和约400千瓦的地面光伏系统，年供电量分别约为72万千瓦时和40万千瓦时。其深圳光明分公司额外部署的屋顶光伏系统可提供60万千瓦时的绿电，帮助企业显著减少了温室气体排放（科士达，2021）。
- **提升能源效率：**推广新的制造技术是制造企业提升能效的众多有效途径之一。**宝武集团**¹⁸⁸⁷八一钢铁厂正在试点富氧高炉和熔融还原炉（COREX），并在湛江和韶关钢厂引进富氢技术。此外，宝武还在探索高炉“超高富氧”鼓风技术和氢能炼钢技术的应用（每日经济新闻，2021）。**溢达**¹⁸⁸⁸投资的火电厂采用精细化的减排管理，利用低硫煤、现场脱硫废液和静电沉淀等技术来减少空气污染物的排放（溢达，2020）。制造企业还可以加强能源监测和管理。**科士达**主营不间断电源（UPS）和光伏逆变器的生产销售，这两种产品的制造过程都离不开老化测试。老化测试主要采用电阻负载，其耗电量大，产生大量温室气体排放。为解决这一问题，**科士达**引进能量回馈电子负载作为替代，其能耗降幅可达85%，且将直流电源的电力回收逆变，最后反馈给电网。据**科士达**估计，该系统每年可节省约31,715兆瓦时的电力，显著减少了温室气体排放（科士达，2020）。

1.8 企业荣誉

年度荣誉



公司治理 & 社会 & 环境类荣誉



公司部份入会情况及任职

 <p>联合国全球契约组织 签约会员单位</p>	 <p>中国设备管理协会 理事单位</p>	 <p>中国电源学会 常务理事单位</p>
 <p>中国电子节能技术协会 数据中心节能技术委员会 副会长单位</p>	 <p>中国安全防范产品行业协 会员单位</p>	 <p>深圳市绿色产业促进会 会员单位</p>

1.9 知识产权

2021年公司整体研发费用为153,595,673.05元，在深圳市工信局项目申请执行绿色低碳产业扶持计划《科士达节能数据中心产业链关键环节提升项目》，深圳市科创委申请执行技术攻关项目《重2022119 新型高效率IP65等级5G户外通信电源关键技术研发》，广东省能源局2021重点节能技术、装备（产品）目录《新型高效数据中心微模块产品》等。

随着光伏组件功率的增大，集中式大功率光伏逆变器功率密度也在不断提升，公司在2021年开发了3.125MW、及6.25MW户外一体机，符合市场的需求，各种保护功能更加完善，同时也降低了客户投资成本，户外一体机的方案较户内一体机而言从成本上更有优势，且性能更优。

储能方面，大型储能配套随着市场的不断开发，对于整个储能系统的要求也越来越高，我们开发了1250KW-1725KW储能升压一体机；市场趋于光储一体的方向发展，目前储能变流器扩展兼顾光伏逆变器功能，做到光储通用，支持多机并联，有利于多元化应用。工商业储能方面，规划50-100KW模块式储能变流器，内部集成PV输入及电池控制管理，适用于电力储能、备用电源、调峰、调频和微电网等多种应用场合。

公司在2021年完成了三相3-40k并网光伏逆变器产品的开发，符合市场需求，性价比更高性能更优，可以更高的提高公司的市场占有率。同时开始计划三相60-110k并网产品开发，产品的开发验证以市场和客户需求为导向，建立了更加完善的保护机制，在不断进行创新开发的同时逐步寻找最优的成本方案，达到性价比最大化。

光伏+储能方面，主要是趋向于光储一体的方向发展，完成了单相储能一体机的开发，与宁德时代合作成立的时代科士达，双方共同参与设计和生产为研发提供强力保障，实现国内外客户优质订单交付。并计划开发三相10KW户用储能逆变器，进一步增加公司的产品系列，为后续的市场开拓打下基础。

专利申请方面：截止2021年底公司累计申请专利**355项**，获授权专利**275项**，目前有效专利**183项**；截止2021年底公司累计计算机软件著作权登记**75项**，其中2021年登记注册**6项**；集成电路布图设计登记**1项**。

01 part
Patent
实用新型

2021年公司新申请
实用新型专利15项



02 part
Patent
外观设计

2021年公司新申请
外观设计专利20项



03 part
Patent
发明专利

2021年公司新申请
发明专利18项



1.10 2021年公司发展大事件



KSTAR

3月12日

国家电网发布2021年度充电桩供英商资质能力核实合格企业名单，科士达顺利入选。

3月30日

“华能紫金睿谷屋顶分布式光伏发电量分析项目启动仪式”在园区一号楼隆重举行。标志着一个集新能源、新科技、新模式、新业态为一体的分布式智慧光伏电站研究项目正式开启。

该项目采用了科士达KSG-110CL三相组串式逆变器，科士达作为该项目的合作伙伴在现场见证这一重要时刻。

4月23日

第79届中国教育装备展示会在厦门国际会展中心盛大开幕。

科士达根据教育信息化发展去吃以及教育环境网络化、智能化趋势，量身定制了校园数据中心解决方案，从教学、教务管理信息化到智慧校园建设，以高可靠、高稳定性产品为现代化教育保驾护航。

5月26日

2021年中国国际大数据产业博览会在贵阳国际会展中心盛大开幕。

科士达以“绿色智慧点亮零碳未来”为主题，携旗下IDU微单元数据中心解决方案、IDM微模块数据中心解决方案、IDB集装箱数据中心解决方案亮相会场。

6月《企业碳中和路径图》发布

2021年6月，联合国全球契约组织发布了名为《企业碳中和路径图——落实巴黎协定和联合国可持续发展目标之路》的报告。

科士达作为13家中国企业代表案例之一，被收录在《企业碳中和路径图》中

6月3日

素有“全球最大的光伏展”之称的上海SNEC展正式开幕，这场规模大、影响力强的国际性光伏盛会，科士达以全新的形象如约而至。

6月17日

2021中国（上海）国际数据中心产业展览会在上海新国际博览中心盛大举行，科士达亮相展会，为数据中心持续健康发展贡献绿色智慧。

7月16日

由《能源》杂志社主办的“2021第二届风光储创新发展论坛”在北京隆重举办。科士达新能源有限公司副总裁黎志荣先生做了《综合智慧能源项目场景下的设备应用及集成系统》的主题演讲。

10月 聚智慧能源，筑双碳未来渠道大会

以“聚智慧能源，筑双碳未来”为主题的科士达全国渠道精英会开启，与各地的客户、合作伙伴与科士达的宣讲人进行深度交流。展望未来，公司将坚持技术创新，积极承担社会责任，助力双碳目标。

10月11-13日

由储能领跑者联盟主办的中国国际光储充大会&展览会在无锡隆重举办。科士达以“光储深度融合，迈向碳中和”为主题亮相现场。

10月14-16日

第六届新能源电站设计、工程与设备选型研讨会在云南昆明举行，科士达综合解决方案总监李鹤先生做了《科士达平价/竞价项目解决方案》的主题演讲。

12月1-3日

2021第五届深圳国际充电桩技术设备展览会盛大开幕，科士达携旗下电动车充电系统解决方案惊艳亮相。

12月 UPS出货成绩位居全球第五

全球科技调研和咨询机构Omdia发布《2022年全球UPS（硬件）市场分析》报告（以下简称报告），报告显示，科士达2021年UPS不间断电源出货成绩位居全球第五，科士达在全球UPS市场的占有率保持正向增长，已连续两年成为全球第五大UPS供应商。

1.11 消费者健康与安全

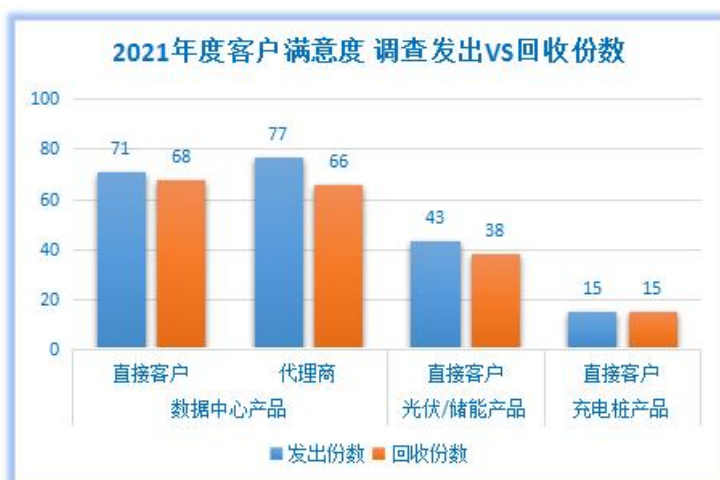
公司以产品质量和服务赢得客户和市场，我们始终将产品质量放在第一位，从原材料的采购开始管控有害物质的含量，到公司内部制度均执行统一的HSF物质管控标准，包括RoHS、REACH等有害物质管控，保障消费者的健康，以及产品生命周期结束后不会对环境造成影响。

在产品的设计、制造及测试过程中，始终关注消费者的安全，将产品安全性能放在第一位，所有产品均需通过目的地国家的安规标准测试，并取得安规认证证书，如CCC\CE证书，才可投入市场销售，从而确保我们的产品安全性、符合性，更好的保证消费者的安全，公司2021年没有发生产品安全性能方面的客户投诉。

为了解客户对公司产品和服务的感受，我们通过与客户沟通、交流及客户满意度调查，收集客户对公司产品和服务体验信息，以便我们持续改善产品质量和服务。2021年通过向客户发放“客户满意度调查问卷”，经统计客户满意度为97.06%。

公司2021年客户满意度调查情况

2021年度客户满意度 得分情况					
调查区间：2021年1月-2021年12月					
公司产品类别	实际得分	发出份数	回收份数	说明	
数据中心产品	直接客户	96.75	71	68	
	代理商	97.32	77	66	
光伏/储能产品	直接客户	97.9744	43	38	
充电桩产品	直接客户	96.2	15	15	
综合得分		97.06			



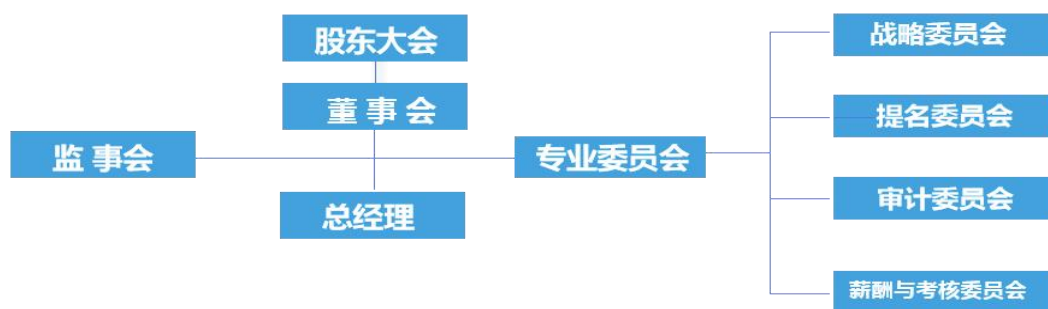


2.1 规范治理

合规守法经营不仅是企业生存的保障，更是企业长期健康发展的基础。公司始终坚持合规经营，恪守商业道德，保护知识产权，建立并不断完善道德合规的管理体制，构建负责、守信用、合规的公司治理机构。

公司严格遵循《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和规范性文件的要求，不断完善公司治理结构，确保股东能够充分行使权利；确保董事会能够按照法律、法规和公司章程的规定行使职权，做出科学、高效和谨慎的决策；确保独立董事能够认真履行职责，维护公司整体利益，尤其是中小股东的合法权益；确保监事会能够独立有效地行使对董事、经理和其他高级管理人员及公司财务的监督权和检查权，为公司发展提供制度保障。

目前已形成了规范的公司治理结构，公司董事、监事、高级管理人员均能忠实、勤勉履职，切实提升公司治理水平。



深圳科士达是股份制民营上市企业，公司严格遵守各项法律法规，持续完善公司治理结构，规范公司的运营管理流程，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”的管理架构，形成了权责明确、各司其职、相互协调、有效制衡、科学决策、规范运作的经营管理架构。

股东大会是公司最高权力机构，依法决定公司的经营方针和投资计划，审批公司的利润分配方案和弥补亏损方案，修订公司章程等。**董事会**是深圳科士达的经营决策机构，对股东大会负责；董事会依法执行股东大会的决议，确定公司的发展战略、经营计划等。**监事会**依法对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。**管理层**：执行董事会的决策，依据公司发展计划和各部门职能完成相应的目标和工作，对公司管理提出合理化建议，以持续改善公司内部管理。

科士达董事会组成及三会召开情况

董事会组成情况	三会召开情况	
股东	股东大会	2次
执行董事、独立董事	董事会会议	5次
监事	监事会会议	4次

公司信息披露：为进一步完善公司信息披露体系，报告期内由董事会秘书牵头，成立了涵盖产品市场、营销、采购、财务、审计、EHS、法务等全业务领域的信息披露工作小组，通过重大信息传递的统一协调，提高了信息传递的及时高效性，完善了公司信息披露内控机制，提高风险控制和应对能力。公司自2010年上市以来，连续九年在深圳证券交易所信息披露考核中考评结果为A，并成为首批信息披露直通车试点上市公司，推动公司作为公众公司在信息公开、透明方面的规范水平走在了资本市场发展的前列。同时，公司以董事会办公室为窗口，通过互动易、电话、现场接待等渠道实现与投资者的互动。报告期内，公司共组织投资者现场调研7次，接待投资者共计二十余人次，回答互动易交流平台投资者提问共计二百四十余条，并通过投资者热线与投资者交流，解答投资者的疑问。公司在实现自身发展的同时，积极为股东创造价值，坚持与股东共享成长收益。并根据相关规范性文件，综合公司行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利水平以及资金安排等因素合理安排，以回报广大股东。

投资者关系：科士达坚持以“客户为本，匠心为质”的企业理念，紧密围绕绿色数据中心、绿色新能源领域，以市场需求为导向，开展新产品、新技术的攻关，融合互联网技术，引入智能制造、智能信息化管理平台，全面提升企业运作效率和管理水平，打造行业领先的绿色智能化网络能源企业。一直积极规范公司治理、树立优秀企业公民形象，近年来始终高度重视投资者关系工作。2022年5月9日，科士达在全景路演网召开2021年度业绩网上说明会，与投资者展开积极互动；2021年11月30日的深圳辖区上市公司投资者网上集体接待日，科士达以“沟通传递价值，交流创造良好生态”为主题，与投资者进行深入交流。

公司治理：公司坚持信用至上的理念，自觉遵守运营场所所在国家、地区适用的法律法规、国际公约和商业道德，把诚信建设贯穿于生产及经营活动的整个过程当中，持续为利益相关方创造价值，着力打造规范经营、诚信为先的品牌形象。我们持续开展合规文化建设，通过培训、宣传、考核、问责等方式不断强化员工法律与合规意识。

公司坚持信用至上的理念，自觉遵守运营场所所在国家、地区适用的法律法规、国际公约和商业道德，把诚信建设贯穿于生产及经营活动的整个过程当中，持续为利益相关方创造价值，着力打造规范经营、诚信为先的品牌形象。我们持续开展合规文化建设，通过培训、宣传、考核、问责等方式不断强化员工法律与合规意识。

同时，科士达秉持“以人为本、顾客至上”的管理理念，持续关注员工福祉和顾客需求，在工作中不断提升员工满意度和顾客满意度；同时，公司积极开展环境保护、诚信廉洁宣传和可持续采购相关工作，寻求与相关方实现共同发展，为环境保护和实现可持续发展尽职尽责。

公司致力于成为智能网络能源领域可信赖的供应商，为客户、员工、股东和社会创造价值。将提供高可用性的智能网络能源的整体解决方案，满足人类高品质的能源需求为使命。公司在2005年首次通过了环境管理体系ISO 14001认证；2009年首次通过了职业健康安全管理体系OHSAS18001认证(目前为ISO 45001)；2010年首次通过了有害物质过程管理体系IECQ QC080000认证，通过从产品源头减少有害物质的排放，从而减少有害物质带来的环境影响。截止目前，公司所有管理体系都持续保持且有效运行中。

公司管理体系认证情况



ISO 14001认证证书 ISO 45001认证证书 IECQ QC080000认证证书 ISO 9001认证证书



ISO 14064碳核查证书 ISO/IEC 17025证书 安全生产标准化三级企业 两化融合管理体系双A证书

集团管理体系认证情况

序号	工厂/公司名称	ISO 14001 环境管理体系	ISO 45001 职业安全 健康管理体系	IECQ QC 080000 有害物质过程管理体系	ISO 9001 质量管理体系	ISO14064 碳核查
1	深圳总部	是	是	是	是	是
2	深圳光明分公司	是	是	是	是	是
3	惠州工厂	是	是	是	是	否
4	江西工厂	是	是	否	是	否
5	福建工厂	是	是	否	是	否

2.2 社会责任治理

科士达2019年开始导入企业社会责任管理体系，并在2021年1月份通过法国EcoVadis企业社会责任(CSR)监控平台评审，并获得铜牌的成绩。EcoVadis评审内容包含一般性要求(CSR政策类)、环境要求、劳工和人权要求、商业道德要求、可持续采购要求---五大要素组成。公司通过明确社会责任方针，设置各层级（公司级/部门级）社会责任目标来实现公司社会责会治理，由公司一级部门体系部跟进各目标指标的达成情况，并定期组织对公司目标指标、方针进行评审。

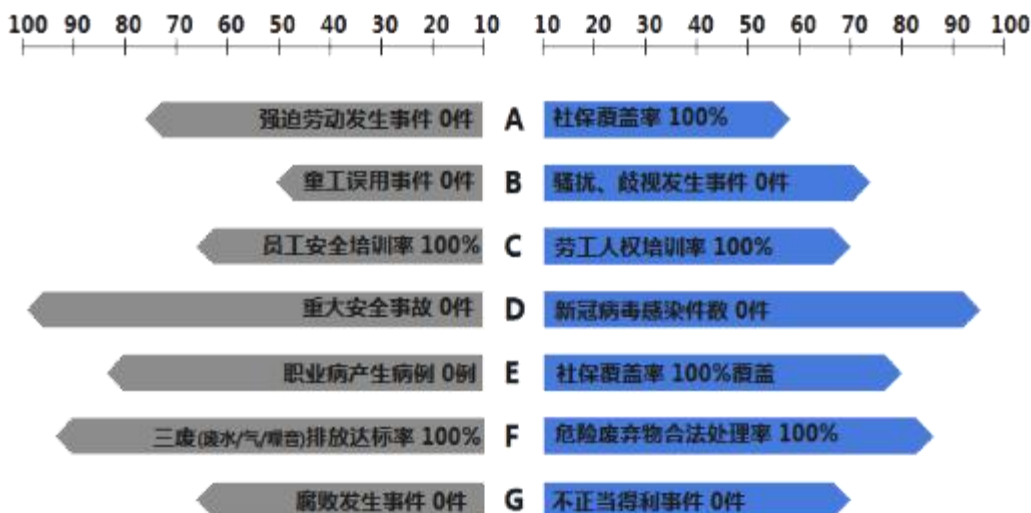
公司将社会责任目标作为公司战略不可分割的一部分，推动公司在社会责任方面取得卓越成果，承担对员工、消费者、投资者、合作方、社区和环境等利益相关方的社会责任。由公司总经理签名发布社会责任承诺：公司始终把履行的社会责任作为内部管理目标，在经营过程中践行社会责任（环境、员工权益和健康安全、商业道德、可持续性采购）管理理念；通过完善社会责任管理体系，促进员工工作条件的改善和利益相关方的互动沟通，并持续改进社会责任的管理绩效。

公司社会责任管理体系方针



公司社会责任管理体系 目标指标

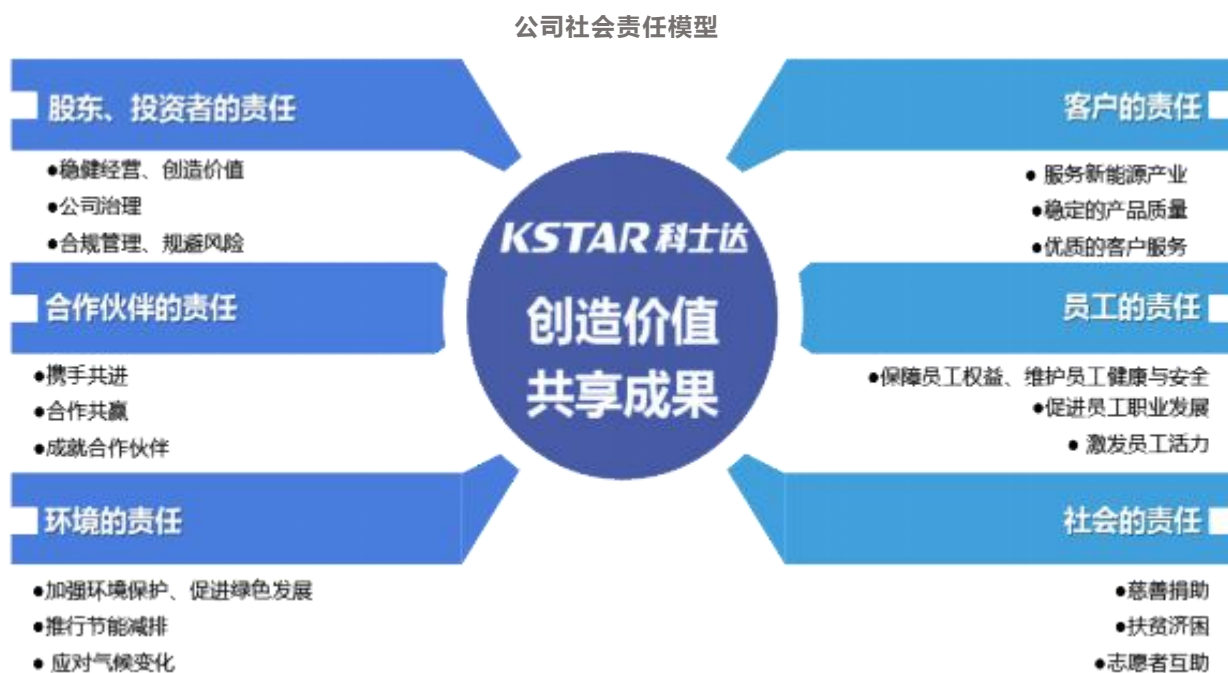
科士达 社会责任 (CSR) 目标指标



2.3 公司社会责任管理模型

公司成立社会责任管理委员会，并设置相应的社会责任组织结构，由公司总经理担任社会责任管理委员会主任，任命杨杰任为管理者代表，负责公司社会责任战略规划，并根据规划完善社会责任管理体系，持续推动管理体系在公司内部有效运行，并不断提升运行绩效，设置环境管理委员、劳工人权委员、商业道德委员、持续采购委员。委员会负责指导与实践公司的社会责任管理，落实各项可持续发展战略目标。并每年召开一次全体会议，对上一年社会责任工作绩效进行总结，对下一年社会责任战略、目标、规划和相关重大事项进行审议和决策。

公司基于“创造价值、共享成果”的责任理念，不断创新。在积极开拓产品和服务的同时，扎根股东/投资者责任、客户（客户与消费者）责任、合作伙伴（供应商/经销商/承包商）责任、员工责任、环境责任及社会（当地社区、媒体公众/行业人士）的责任六大责任领域，促进产业经济及行业进步以及社会健康、稳定、持续和谐的发展贡献自身的力量，并为各利益相关方分享发展成果。



公司官方网站开设社会责任专栏，设置企业社会责任政策、环境保护、劳工人权、商业道德、可持续采购五大功能板块，集中展现公司承担社会责任及为全球创造经济、环境、社会可持续发展价值的积极贡献。

公司官网社会责任模块



2.4 利益相关方沟通

公司非常重视利益相关方权益，积极关注利益相关方需求。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，为确保公司的经营有利于经济和社会的发展，我们定期开展利益相关方社会责任培训，以确保在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

公司连续三年发布企业社会责任报告，展现公司在推进可持续发展管理和履责实践方面的进展，是公司与利益相关方进行可持续发展沟通的主要载体。公司通过多种沟通形式，与利益相关方保持密切的联系和合作，传播公司可持续发展理念及履责动态，倾听利益相关方建议，回应各方关切和诉求，并通过持续改进，提升公司可持续发展绩效表现，让各方更多地参与和支持公司事业的发展。

利益相关方	利益相关方的期望	利益相关方沟通沟通方式及回应
股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 公司经营绩效、稳健的盈利 ● 投资回报 ● 定期的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企业年报、中期报告与公告 ● 股东大会 ● 投资者见面会 ● 电话、邮件、网站意见反馈平台
客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品质量、服务质量 ● 产品价值 ● 客户信息保护 ● 客户健康与安全 ● 供应链社会责任评估 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户调研 ● 售后服务 ● 客户满意度调查 ● 客户活动
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 长期合作 ● 价格合理 ● 诚信经营 ● 互惠互利 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供应商调查 ● 商务谈判 ● 供应商拜访 ● 社会责任评估活动
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工权益及防止使用童工及强迫劳动 ● 薪酬福利 ● 培训和发展 ● 健康与安全 ● 工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> ● 工会及职工代表大会 ● 员工关爱、意见箱 ● 员工培训 ● 科士达《空间》 ● 员工活动微信群 (乒乓球协会、羽毛球协会、篮球协会、瑜伽协会等)
政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 守法经营，及时纳税 ● 增加就业，促进经济发展 ● 保护环境，节能减排 ● 精准扶贫，公益捐赠 ● 减少社区负面影响 ● 企业治理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 网站、社交媒体识别、遵守相关法律法规 ● 执行政府各项政策 ● 日常沟通汇报 ● 政府公文 ● 信息披露
当地社区	<ul style="list-style-type: none"> ● 持续保持政府期望 ● 社区发展，社区公益 ● 保护环境，和谐文明 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社区活动 ● 社区服务 ● 公益慈善活动
环境	<ul style="list-style-type: none"> ● 新能源开发利用，节能减排 ● 废弃物管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 网站 ● 标准、政策制定
媒体公众/行业人士	<ul style="list-style-type: none"> ● 科技开发，带动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 网站、社交媒体，论坛活动 ● 来访接待与访谈

利益相关方沟通现场



股东大会

员工代表大会

供应商CSR培训

展会技术交流

领导政府参观

定期召开股东大会，进行业绩总结和战略规划，以及公司治理的决策，确保公司业绩持续增长，并定期向相关方披露业绩报告。

为保障员工权益，公司依法成立了代表员工利益的工会组织，代表员工与企业协商，签订集体协议；召开员工代表会议讨论：员工职业发展，薪酬增长，员工健康与安全等。

公平透明的采购、合作共赢；通过招投标、合同谈判、交流拜访、供应商审核、培训，以提升供应商的能力和社会责任表现。

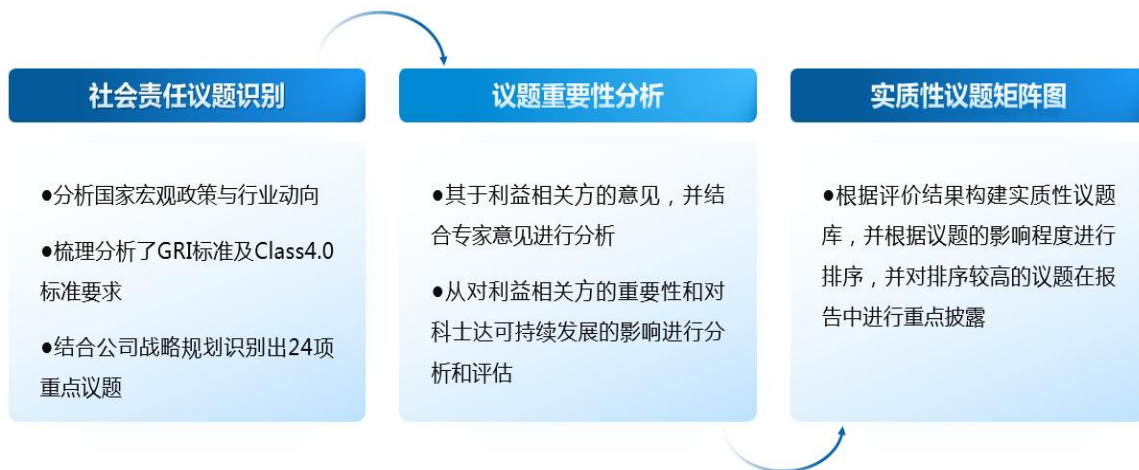
推进创新设计，为客户提供优质的产品；公开服务质量承诺、开展客户交流、举行客户满意度调查，持续提升客户满意度。

合规经营、依法纳税；促进经济持续健康发展、促进就业，持续改进公司治理。与相关部门密切合作，贡献企业经验。

2.5 实质性议题识别

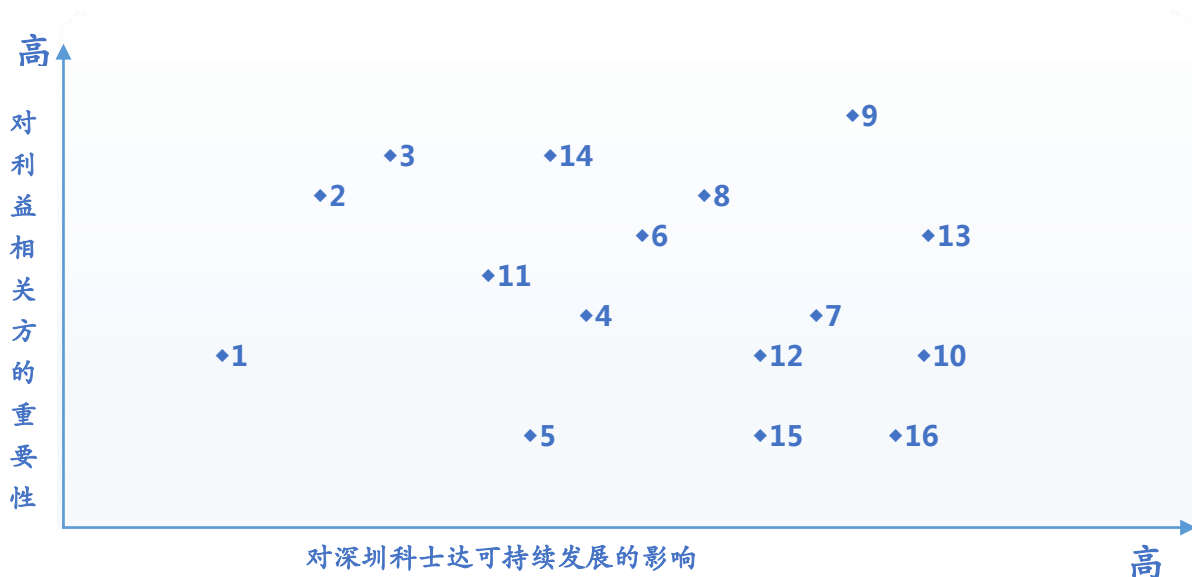
为提升报告的针对性和回应性，2021年，我们基于国家政策和行业热点，对标企业发展需求，开展了社会责任实质性议题的识别、分析和收集，筛选出最具实质性的年度关键指标，并对每项议题指标进行重要性评估和定位，以“对深圳科士达可持续发展的影响”与“对利益相关方的重要性”两个维度，建立实质性议题分析矩阵，对议题优先级别进行排序。

实质性议题的分析方法





从“对深圳科士达可持续发展的影响”与“对利益相关方的重要性”两个维度为衡量标准,并结合公司管理层和利益相关方的调研结果,对议题进行优先级排序,筛选出关键议题,确定报告重点披露内容。



✓1-社区公益慈善	✓2-节能减排	✓3-绿色产品	✓4-员工培训	✓5-技术创新	✓6-员工健康安全	✓7-合规经营	✓8-产品质量
✓9-薪酬福利	✓10-稳健经营	✓11-客户服务	✓12-环境保护	✓13-安全生产	✓14-平等就业	✓15-反腐败	✓16-供应商管理

为有效管理各种责任议题,公司建立并持续优化社会责任管理体系,围绕“责任规划、年度计划、项目实施、考核评估”积极开展履责工作。公司定期召开会议,并将环境和人权方面的问题作为重要议题列入公司会议,并持续推动改善。

2.6 公司战略及风险管控

公司所处宏观环境分析：全球经济增长放缓、中美贸易摩擦、贸易保护主义抬头、突发的公共卫生事件（包含不限于新冠病毒等）、国内外原材料短缺或价格上涨等因素均可能影响企业的发展。如2021年新冠肺炎全球蔓延，国内外不确定因素骤然增多，经济形势复杂多变，未来国际国内宏观经济走势、市场需求如出现变化，会对本公司及上下游行业的景气程度、生产经营情况产生影响，从而影响本公司经营业绩。因此，我们需时刻警惕关注风险变化对公司业务的影响，及时调整策略。

为了更好地应对公司面临的各种内外部风险，有力地支撑未来战略目标达成，实现可持续快速稳健发展，公司持续完善风险管控机制。总经办每年组织识别对公司经营管理影响较大的战略风险、运营风险、财务风险、法律风险等方面的风险，并协助管理层制定具体的风险化解应对方案，有效地防范各类潜在风险事件对公司经营造成的重大损失。2021年，在全球疫情冲击环境下，总经办制定了重大经营指标风险预警机制，对公司重要经营指标达成情况进行风险预警，降低风险带来的不利影响。



战略风险：公司所处的数据中心产业和新能源产业发展迅速且复杂多变，现有市场竞争日益激烈，新技术、新产品、新商业模式不断涌现，产业发展方向的不确定性大大增加，给公司的战略选择带来极大挑战。面向未来，公司将紧紧围绕数据中心产业和新能源产业深耕细作，将“以客户为中心”作为最根本的战略选择，持续深入理解、挖掘并满足多样化的客户需求，向市场推出更加优质的产品和服务，帮助客户不断降低综合成本，以保持和扩大我们的竞争优势，从而不断提升企业的经营业绩。

财务风险：公司的财务风险主要体现在应收账款回款方面，随着公司业务规模不断增长，应收账款总额也在不断的扩大，特别是光伏新能源产品回款周期长、回款风险大的问题一直存在。公司因产品销售合同纠纷新增的涉诉事项不确定性也将影响公司整体业绩情况。公司一方面组织资源加紧推动客户回款，并积极依靠法律手段，维护公司利益；另一方面加强对客户信用的评估，选择回款风险较小的项目降低应收账款回款风险。

汇率波动风险：随着公司海外业务占总营业收入的比重增加，且公司海外业务主要以美元结算。鉴于人民币汇率走势的不确定性，公司存在以外币结算的收入按人民币计量时波动的风险，因此人民币汇率波动可能造成公司业绩波动。公司将通过适时开展外汇套期保值业务，或在业务合同中约定固定汇率并在适当时机启动价格谈判的作法，有效控制汇率风险。

法律风险：随着公司在海外建设生产经营基地及扩建海外分支机构，全球性业务将持续增长，由于当地法律环境的复杂性，虽然公司力求遵守所有当地适用的法规且无意违反，但仍可能存在各种难以预见的风险。公司将一如既往地采取主动评估和预防措施，并积极应对有关风险。



科士达始终坚持“以人为本、利益共享”的和谐发展理念，与员工共同发展、共同创造价值、共同分享发展成果；公司重视员工的健康与安全，不断改善员工的工作环境，建立了多渠道的员工沟通模式，为广大员工提供了良好的发展平台和成长机会，促进了员工与企业的共同进步。

我们坚持规范用工，在招聘和用工过程中，防止歧视、禁用童工和强迫劳动、确保员工结社自由等，保障了员工的合法权益。

公司依法建立和完善用工管理制度，制定了“员工手册”并由职工代表大会讨论通过后，分发给全体员工阅读，以保证员工权益。公司在发展的同时，为员工提供了高于地区和行业的薪酬和福利，我们严格按国家规定为职工缴纳五险一金及其他商业补充医疗保险和意外险，以最大限度的保障员工权益。

公司积极推动“企业发展，人才先行”的强企战略，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。截止2021年底，公司共有员工2917人，其中，博士学历2人，占比0.07%，硕士学历53人，占比1.82%，本科学历749人，占比25.68%，大专学历498人，占比17.07%。

类别	员工人数	占比
员工总人数	2917	----
男员工	1998	68.5%
女员工	919	31.5%
本地籍（广东省）员工	485	16.63%
少数民族员工	273	9.36%
类别	员工人数	占比



3.1 合规用工、维护职工权益

公司严禁雇用童工，公司在职工招聘时，采用身份证识别系统对应聘人员的身份信息进行识别，确保应聘人员身份信息的真实性，同时在员工入职时，需对职工身份信息进行重新核查，在确认员工身份证件真实后方可办理入职手续，因此可以避免招收到未成年16周岁的童工。同时公司制定了《禁用童工及未成年员工保护规定》，并在公司内部进行沟通和实施，一旦发现误招收了童工,公司将根据制度要求对童工进行保护和拯救，对未成年员工进行保护。

严禁歧视：公司的招聘和用工过程中人人平等、同工同酬的用工原则，不以性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、残疾、婚姻等原因，使员工在招用、培训、薪酬、生活福利、劳动条件、社会保险、组织和参加工会、解聘、退休等方面受到歧视，为所有职工营造一个公平、公正、公开的工作环境。

禁止强迫劳动，在招工过程中，禁止收取员工押金和扣押员工身份证明文件和证件；在用工过程中确保不以暴力、威胁、非法限制人身自由、扣减应得工资、减免法定福利等手段强迫或强制员工劳动、服务或者遵从管理制度，并在工作场所预防和制止体罚，使用肢体、心理或者语言上的骚扰或虐待行为，包括性骚扰。

确保按照法律、法规要求和行业惯例，在平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上订立劳动合同或服务协议，且全面履行合同或协议义务，以确保公司与员工的劳动关系或劳务关系规范化、透明化，促进劳动关系的和谐。

2021年11月，公司组织了劳工人权内审，通过人权内审或人权评估的工作场所占全部工作场所的100%。

保障员工权益措施及相关制度

类别	员工权益保障措施	保障制度
员工招聘	<ul style="list-style-type: none"> ●歧视：公司遵循“公平、公正、公开、透明”的原则，在招聘信息中禁用歧视性语言描述、明确标准、公开面试、择优录取。 ●强迫劳动：入职即签署劳动合同、禁止收取新入职员工押金和扣押身份证，定期检查员工加班工时及加班申请单，以及员工离职单情况。 ●童工：通过身份证系统对新入职员工身份证进行验证核实员工身份信息，以避免误招误用童工。 	<ul style="list-style-type: none"> ●《员工招募与录用管理制度》 ●《禁用童工及未成年员工保护规定》 ●《禁止歧视管理规定》 ●《禁止强迫劳动管理规定》 ●《身份证验证制度》

公司在厂内对全体员工进行劳工人权宣传



安保人员劳工人权培训



一线员工劳工人权培训



公司管理人员劳工人权培训



3.2 员工沟通与参与

公司尊重每一位职工依法加入工会、选举职工代表的权利，并在制定、修改或者决定有关员工切身利益的规章制度或者重大事项时，公司及时与工会或职工代表平等协商讨论，并形成决议后公布执行。

公司工会按照《工会管理办法》，邀请公司管理层代表参加工会组织召开的职工代表大会，并协商讨论签订了“集体合同”，同时签署了包括：“工资”、“劳动安全卫生”和“女职工特殊保护”、“反歧视反强迫劳动”、“员工培训”等条款的《集体合同》；并对“集体合同”履行情况进行检查讨论：针对一年来“集体合同”约定的各项工作履行情况进行总结，分别从工时、工资、休假、员工福利、社会保险、劳动安全、职工培训等各方面全面总结了“集体合同”执行情况，并一致认为“集体合同”得到了严肃而全面的履行。



为多方听取员工意见和建议，公司建立多样化的员工意见收集渠道：包括员工意见箱、职工代表会议、员工满意度调查和OA系统广泛收集员工意见和建议，以改进和优化公司管理。



2021年员工满意度调查共发放了355份调查问卷，收回了349份，分布部门：制造中心、研发中心、质量部、采购和资材等部门，通过对问卷进行统计分析，总体满意度良好，对员工满意度较低的3个方面的意见：环境类（含工作环境和生活环境）、个人晋升类、管理激励类等方面，公司将在后续工作中进行改进和提升。

公司设立了员工意见箱收集员工意见和接受相关方监督，为公司在人权、健康与安全、反腐败和信息安全、公司治理、效率改善和提升管理方面起到了积极作用。

意见箱和投诉专属邮箱



由人力资源部员工关系活动专员每周定期对“意见箱”进行开箱登记，汇总成“意见反馈收集管理措施表”，针对员工提出的各类意见进行分类，沟通并督促责任部门进行优化，同时对投诉人员信息进行保密管理。

劳工人权绩效

序号	绩效指标	达成值	序号	绩效指标	达成值
1	童工误用事件	0	5	社保覆盖率	100%
2	骚扰、歧视发生事件	0	6	商业保险覆盖率	100%
3	强迫劳动发生事件	0	7	劳工人权培训率	100%
4	劳工合同签署率	100%	8	员工满意度	95.16%

3.3 薪酬福利

公司秉持以人为本、利益共享的原则，我们始终认为公司创造的利润是全体职工共同努力的结果，所以公司每年会根据经营业绩，从利润中分配一定比例的资金用于员工福利分享，通过调薪、发放年终奖、员工技能培训资金和增加职工福利的方式，让全体职工分享公司发展利益，从而激发员工工作积极性，从人力资源方面保证公司的可持续发展。

员工薪酬&福利保障措施及相关制度

类别	员工权益保障措施	保障制度
考勤与休假	<ul style="list-style-type: none"> ● 考勤：公司执行 5 天 8 小时工作制，特殊岗位执行灵活工作模式。 ● 休假：公司提供带薪年假、生育假、婚假、丧假、病假等国家法律规定的带薪假。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 《员工手册》 ● 《考勤管理制度》
薪酬与福利	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司执行同工同酬的政策，完全以工作业绩为依据的薪酬和奖金制度。 ● 公司依法为所有员工购买社会保险和住房公积金，同时为特殊岗位员工补充商业保险。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 《薪酬管理制度》

意
外
保
单



公司依据国家有关法律、法规及地方相关社会保险政策，为全体员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险，保障了职工养老、医疗、生育、工伤等方面的权益；同时为减轻职工因意外伤害对个人和家庭所造成的经济负担，公司为职工购买了“职工意外伤害团体险”和“团体人身保险”，消除了职工的后顾之忧。

科士达坚持守法经营，严格执行劳动法有关工作时间和休息休假的规定，以提升生产效率为主轴，严格控制加班时间，充分保障职工享有足够的休息时间；同时，公司制定了“薪酬管理制度”并在内部进行了沟通，以保障员工工资合规计算和足额准时发放。

公司实行5天8小时,每周工作40小时工作制。根据公司工作需要，不同岗位分别执行：办公室职工执行标准工时制，车间一线职工执行综合工时制，销售等部分岗位执行弹性工作制。加班采取职工自愿的原则，职工需要填写加班申请单经批准后方可加班，加班工资按劳动法规定计算；同时保障员工每7天至少休息1天。

公司所有员工依法享有法定假期、年休假、产假、陪护假、育儿假、婚假、丧假、病假、工伤假等有薪假期。

员工薪酬及年假

序号	薪酬项目	2021 年实际数据
1	职工年平均工资（万元）	8.918
2	男职工年平均工资（万元）	9.312
3	女职工年平均工资（万元）	7.511
4	职工年平均带薪年休假天数	9.5

3.4 关爱员工、激发员工活力

关爱女职工：公司积极响应员工关心和反馈的事，为方便新生妈妈给婴儿哺乳，充分保护员工隐私，公司专门规划设置了温馨浪漫的“母婴室”，为孕期、哺乳期妈妈提供温馨的“小家”。

类别	员工权益保障措施	保障制度
关爱女工	<ul style="list-style-type: none"> ●女工保护：严格执行相关法律法规，禁止孕期女工从事对身体有害或不适合孕期女工工作的工种。 ●关爱女工：三八妇女节为女工发放礼品。 ●保护和关爱新生妈妈：为新生妈妈提供每天 1 小时的哺乳假，同时在公司设立母婴室，方便新生妈妈员工哺乳和保护新生妈妈隐私。 	<ul style="list-style-type: none"> ●《女职工保护管理规定》



公司专为新生妈妈员工设立的“母婴室”

干净卫生的食堂及舒适的员工宿舍： 公司设有员工食堂，为员工提供干净卫生的食物，在食堂就餐的员工可享相应的伙食补贴；同时为解决部分员工住宿的问题，公司为员工提供干净卫生的员工宿舍。

类别	员工权益保障措施	保障制度
员工宿舍	<ul style="list-style-type: none"> ●员工级别为 M2、T1 类的 2-3 人/间 ●员工级别为 T2 类的 8-12 人/间 	<ul style="list-style-type: none"> ●员工宿舍管理规定
员工伙食补贴	<ul style="list-style-type: none"> ●T1 T2 类员工伙食补贴标准为 160 元/月 ●M2 类员工伙食补贴标准为 210 元/月 	<ul style="list-style-type: none"> ●食堂管理规定



职工文体活动： 为丰富职工业余文化活动和生活，在工作之余，工会和人力资源部积极组织各项职工文体活动、中国传统节日活动，以丰富员工业余生活；为关心和鼓励员工积极工作和生活，在中国传统节日公司向每位员工发放各种节日福利。为舒缓员工工作压力，保持员工心理健康，人力资源部每年定期举办职工心理培训。通过这些活动，在公司内部营造了一个和谐、包容、互助的工作氛围。



羽毛球比赛

羽毛球比赛

放飞心灵解压活动

放飞心灵解压活动

瑜伽活动

3.5 职工培训与职业发展

公司发展的核心是人才，公司既注重核心人才的培养，同时也注重普通职工的职业发展，为每位职工提供公平的发展和晋升渠道。

公司拥有由多位资深专家和精英人士组成的科研团队、管理团队以及产品研发团队，具备较强的科技创新、经营管理以及生产制造经验，能为公司的长足发展提供有力的人才保障。

公司人力资源和各部门负责人依据公司“职业生涯管理制度”相关要求，结合各用人部门关键岗位员工的工作表现及个人意愿制定职工“职业生涯规划表”，并与员工一起分析、沟通，确定职工未来的职业发展的方向，通过鼓励和培训，帮助和锻炼员工，促进员工自身不断成长。同时我们通过一年一度的“员工绩效考核表”对员工的工作业绩和工作态度进行全方位的评价，客观、公正的作出评分，以作为员工晋升和加薪的依据。报告期内进行过职工职业生涯规划的员工68.75%；进行过定期绩效考核的员工占比为89.37%。

深圳科士达科技股份有限公司 定期个人绩效考核表				
员工姓名: 任小燕	考核责任人姓名: 王江明	部门: 营销中心	考核期: 2021年	考核期: 2021年
考核日期: 2021年12月31日 考核责任人姓名: 王江明 考核期: 2021年				
个人绩效考核				
序号	考核项目	权重	考核得分	考核方式
1	销售业绩达成	40%	2.00	37
2	客户满意度	20%	2.00	14
3	工作态度	15%	1.00	15
4	工作能力	15%	1.00	15
5	团队协作	10%	1.00	10
6	考勤纪律	10%	1.00	10
总分			85.00	97



深圳科士达科技股份有限公司 定期个人绩效考核表				
员工姓名: 曾建	考核责任人姓名: 王江明	部门: 营销中心	考核期: 2021年	考核期: 2021年
考核日期: 2021年12月31日 考核责任人姓名: 王江明 考核期: 2021年				
个人绩效考核				
序号	考核项目	权重	考核得分	考核方式
1	销售业绩达成	40%	2.00	20
2	客户满意度	20%	2.00	18
3	工作态度	15%	1.00	15
4	工作能力	15%	1.00	15
5	团队协作	10%	1.00	10
6	考勤纪律	10%	1.00	10
总分			90.00	93

深圳科士达科技股份有限公司 定期个人绩效考核表				
员工姓名: 曾建	考核责任人姓名: 王江明	部门: 营销中心	考核期: 2021年	考核期: 2021年
考核日期: 2021年12月31日 考核责任人姓名: 王江明 考核期: 2021年				
个人绩效考核				
序号	考核项目	权重	考核得分	考核方式
1	销售业绩达成	40%	2.00	20
2	客户满意度	20%	2.00	20
3	工作态度	15%	1.00	15
4	工作能力	15%	1.00	15
5	团队协作	10%	1.00	10
6	考勤纪律	10%	1.00	10
总分			82.00	92

员工职业生涯规划表	
姓名: 李国平	部门: 营销中心
职业目标: 成为营销专家	职业路径: 销售专员 -> 销售经理 -> 营销总监
短期目标: 提升销售业绩	中期目标: 提升管理能力
长期目标: 成为行业领军人才	学习计划: 参加专业培训, 考取相关证书



员工职业生涯规划表	
姓名: 曾建	部门: 营销中心
职业目标: 成为技术专家	职业路径: 技术员 -> 工程师 -> 高级工程师
短期目标: 提升技术水平	中期目标: 提升创新能力
长期目标: 成为行业技术骨干	学习计划: 参加技术培训, 考取相关证书

员工职业生涯规划表	
姓名: 曾建	部门: 营销中心
职业目标: 成为技术专家	职业路径: 技术员 -> 工程师 -> 高级工程师
短期目标: 提升技术水平	中期目标: 提升创新能力
长期目标: 成为行业技术骨干	学习计划: 参加技术培训, 考取相关证书

为将员工绩效考核与职业发展规划有效结合起来，公司每月对绩优员工进行“月度之星”评选，每年年终对绩优员工进行年度优秀个人和团体进行评选，并对优秀个人和团体进行表彰，以在员工之间形成良性竞争氛围，为公司发现人才、任用人才、选拔优秀人才提供依据。



为提升职工技能和能力，公司每年为职工提供各种技能培训和技能比赛，以激发和提升职工工作技能和工作热情。2021年公司员工培训投入总金额：50.4万元，共计培训439场，培训课时55971.92小时，参与人次45298次，参加人数2333人，培训覆盖率100%。



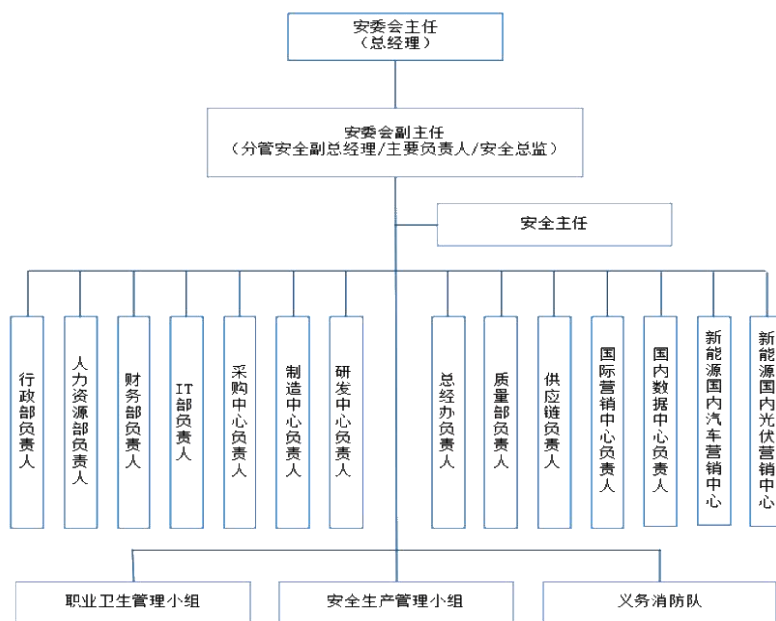
3.6 安全与健康

公司始终坚持“安全第一、客户至上”的安全管理理念，从公司管理层至基层班组，逐层落实、责任到岗。为进一步规范公司安全生产管理，保障职工的健康，公司成立健康与安全委员会，持续优化ISO45001职业健康与安全管理体的文件和管理措施，并在公司内部持续有效运行，运行绩效得到了持续提升。

职业健康安全管理方针：倡导预防、健康安全、遵纪守法、持续和谐

为确保员工健康与安全，公司成立安全委员会，并由总经理任“安委会主任”，并定期召开公司级安全生产委员会会议，对前一阶段工作进行总结和下一阶段工作制定目标和措施，作为年度和季度的安全生产工作的指导性文件。同时针对各种紧急情况制定了应急预案：消防应急预案、化学品泄漏应急预案、急救预案、中暑中毒应急预案等，并组织职工进行了演练。

安全生产管理委员会组织架构



2021年第一季度安全生产工作会议



2021年第二季度安全生产工作会议

安全措施及制度保障

类别	工作职责及措施	保障制度
职业健康管理小组	<ul style="list-style-type: none"> 以 ISO45001 体系为标准，负责公司所有员工职业健康管理工作： 1) 车间职业危害因素定期检测； 2) 职业危害因素识别与评价； 3) 员工定期职业健康体检及体检档案管理。 4) 员工职业危害培训。 	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康管理体系文件
安全生产管理小组	<ul style="list-style-type: none"> 消防设备管理维护、供电设备维护及管理，以确保设备安全； 建筑物维护、生产设备维护和检查，特种设备定期检测，以确保设备安全。 化学品安全管理、使用等，以确保化学品安全； 	<ul style="list-style-type: none"> 《消防安全管理制度》 《设施和设备管理程序》 《化学品管理程序》
义务消防队	<ul style="list-style-type: none"> 消防设备、消防监控使用及管理 定期消防演练，提高员工消防安全意识 	<ul style="list-style-type: none"> 《消防安全管理制度》 《消防应急预案》

为确保所有职工工作场所的安全，以及使用机器、设备和产品与服务的人员的健康与安全，在全公司树立“安全红线”，切实落实安全生产责任；公司安全工作采取总经理负责，安全主任实施的方法，由各部门负责人组成安全工作小组在全面、系统而动态地识别和分析了每个活动中的安全与健康风险因素，定期的由第3方机构对职业危害因素进行评价和检测，并根据评价和检测结果，采取相应的措施防止危害因素影响职工身体健康；同时积极开展职业病防治培训，以提高职工预防职业病的意识。



工作场所监测报告



职业危害岗位体检报告



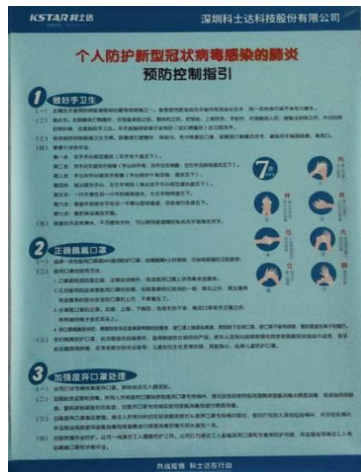
职业危害岗位体检报告

针对从事有危害因素岗位的员工，在员工上岗前我们向员工发放“劳动者职业危害告知书”并按要求送员工进行岗前职业健康体检，在体检结果正常的情况下方可安排员工上岗，岗位张贴“工作场所职业危害告知牌”，并免费提供PPE，以保护员工健康。



员工的健康就是公司最大的财富，所以公司始终把员工健康与安全放在第一位，在2021年新冠疫情爆发后，为保障公司全体员工的健康，公司在向武汉等疫情重灾区积极捐款捐物的同时，在公司内部积极开展新冠疫情防控宣传和培训，并采购大量口罩免费发放给员工，保证了员工安全，促进公司快速复工复产；2021年公司对所有员工免费发放了875361个口罩，全年没有一位员工感染新冠病毒，保障了所有员工的健康。

公司内部的新冠疫情防控宣传画报



良好的健康与安全培训：公司始终将安全生产放在第一位，在安全生产委员会组织下，各部门定期组织员工进行各种安全培训，以提高员工安全意识和操作技能。同时公司安全高风险设备均由具有资格证书的员工操作，定期邀请第3方机构对安全设备进行检测，以确保设备运行安全。



各种应急预案与演练：为提高公司员工应对和处理紧急情况的能力，安全委员会制定了“消防应急预案”及“中暑应急预案”及“中毒应急预案”、“化学品泄漏应急预案”等，并制定了详细的演练计划；并按计划定期组织员工进行演练，训练出了一支素质过硬、应急处理能力强、经验丰富的安全队伍，为公司安全生产提供了有力的保障。同时通过演练，提高了员工的应急处理能力。

消防应急演练：



为应对员工因生产过程中的轻微外伤或突发紧急情况，公司在各车间配备了急救药箱和急救员，以方便员工在受伤时急用，在紧急情况下方便急救员及时采取措施救援。

中暑急救演练：



员工中暑

急救员到现场展开急救

急救员施救和给员工降温

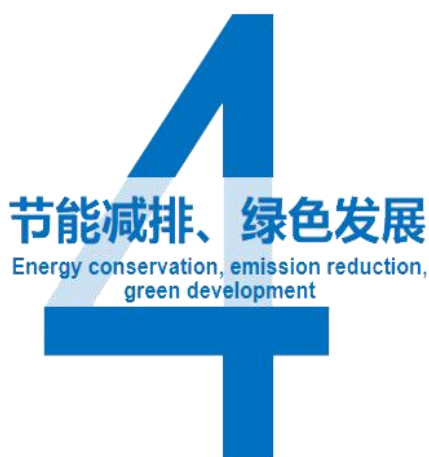


车间配备的急救药箱



健康与安全绩效指标达成情况

序号	绩效指标名称	实际值	序号	绩效指标名称	实际值
1	火灾事故	0次	5	职业病发病率	0
2	死亡事故	0次	6	职业健康体检覆盖率	100%
3	重伤事故	0次	7	直属劳动力的损失工时严重事故率	0.065%
4	轻伤事故	8次			



4.1 污染防治

公司生产过程中产生的污染物主要有工业废水、废气、固体废物和噪声。公司非常注重环境保护,严格遵守国家法律法规,生产过程中污染物均得到有效的控制,无环保处罚和环保投诉情况。公司主要污染物及排放执行标准如下。

主要污染物及排放执行标准

类别	执行标准	污染源	标准限值
生活污水	达到广东省《水污染物排放限值》(DB 44/26-2001)第二时段三级标准	pH值(无量纲)	6-9
		悬浮物(mg/L)	400
		化学需氧量(mg/L)	500
		五日生化需氧量(mg/L)	300
		动植物油(mg/L)	100
废气	达到广东省《大气污染物排放限值》(DB 44/27-2001)第二时段二级标准	苯(浓度mg/m ³)	12
		甲苯(浓度mg/m ³)	40
		二甲苯(浓度mg/m ³)	70
		锡及其化合物(浓度mg/m ³)	8.5
		非甲烷总烃(浓度mg/m ³)	120
		颗粒物(浓度mg/m ³)	120
		氮氧化物(浓度mg/m ³)	120
		二氧化硫(浓度mg/m ³)	500
	烟气黑度(级)	1	
	达到《饮食业油烟排放标准(试行)》(GB 18483-2001)中油烟最高允许排放浓度标准	油烟(浓度mg/m ³)	2.0
厂界噪声	达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)表1中3类标准	昼间(dB(A))	65
		夜间(dB(A))	55

一般工业固体废物贮存、处置参照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB 18599-2001)及其2013年修改单执行。危险废物的临时贮存参照《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2001)及其2013年修改单执行。

4.1.1 水体污染物排放

公司生产过程中无工业废水的产生与排放，主要为生活污水。废水经过三级化粪池处理后排入市政污水管网。生活污水的主要污染因子为pH值、悬浮物、化学需氧量、五日生化需氧量、动植物油等，废水经过三级化粪池处理后排入市政污水管网。公司2021年生活废水排放量见下表：

2021年度生活废水排放量

月份	排放量(立方米)	月份	排放量(立方米)
1月	9925.86	7月	15884.29
2月	9557.43	8月	12399.29
3月	10969.29	9月	15445.86
4月	15379.00	10月	13773.29
5月	15614.57	11月	13994.00
6月	18232.86	12月	12145.57

近3年生活废水排放污染物监测结果

项目	标准值	监测值			评价
		2021年	2020年	2019年	
pH	6-9	6.43	7.24	6.80	达标
BOD	300	116	87.5	51.1	达标
化学需氧量(mg/L)	500	238	212	130	达标
氨氮(mg/L)	--	6.42	7.14	4.75	达标
动植物油(mg/L)	100	5.75	0.72	1.3	达标
悬浮物	400	57	49	30	达标
磷酸盐(以P计)(mg/L)	--	0.68	0.77	0.98	达标

说明：表中监测值来源于

2021年广东中汇认证检测(报告编号：HT2111052)的监测数据；2020年广东中汇认证检测(报告编号：HT2011003)的监测数据；2019年广东中汇认证检测(报告编号：HS1910040)的监测数据。

监测结果表明，公司废水排放指标达到了广东省《水污染物排放限值》(DB 44/26-2001)第二时段三级标准。

4.1.2 大气污染物排放

公司产生的废气主要为工业废气、食堂油烟；工业废气主要来源于车间废气及发电机废气。工业废气的主要污染因子为非甲烷总烃、颗粒物、氮氧化物、二氧化硫、锡及其化合物等

车间废气采用活性炭吸附装置处理产生的有机废气，将产生的有机废气收集和处理后引至楼顶高空排放。活性炭吸附塔原理：活性炭吸附塔是处理有机废气、臭味处理效果好的净化设备。活性炭吸附是有效地去除水的臭味、天然合成溶解有机物、微污染物质的措施。大部分比较大的有机物分子、芳香族化合物、卤代炔等能牢固地吸附在活性炭表面上或空隙中，并对腐殖质、合成有机物和低分子量有机物有明显的去除效果。当粉尘和颗粒物比较多时，活性炭吸附装置可同时和水帘机和水喷淋塔和UV等离子一起使用，达到废气净化达标排放。废气由风机提供动力，负压进入活性炭吸附塔体。由于活性炭固体表面上存在着未平衡和未饱和的分子引力或化学键力，当此固体表面与气体接触时，就能吸引气体分子使其浓聚并保持在固体表面。利用活性炭固体表面的这种吸附能力，使废气与大表面、多孔性的活性炭固体物质相接触，废气中的污染物被吸附在固体表面上，使其与气体混合物分离，达到净化目的。食堂油烟通过抽油烟静电系统处理后，达标排放。

废气处理设施



活性炭吸附塔



吸附塔内活性炭



楼顶收集管道



车间至楼顶收集管道

2021年废气检测情况(统计监测结果的最大值)

监测日期	监测点位置	检测项目	监测结果		DB44/27-2001 二级标准	排气筒高度
2021.12.03	1#工业废气处理后采样口	颗粒物	排放浓度((mg/m ³)	20	120	20
			排放速率(kg/h)	/	2.4	
		锡及其化合物	排放浓度((mg/m ³)	1.24×10 ⁻³	8.5	
			排放速率(kg/h)	1.6×10 ⁻⁵	0.22	
		苯	排放浓度((mg/m ³)	ND	12	
			排放速率(kg/h)	/	0.35	
		甲苯	排放浓度((mg/m ³)	ND	40	
			排放速率(kg/h)	/	2.15	
		二甲苯	排放浓度((mg/m ³)	ND	70	
			排放速率(kg/h)	/	0.7	
非甲烷总烃	排放浓度((mg/m ³)	2.97	120			
	排放速率(kg/h)	3.7×10 ⁻²	7			
... ..						
2021.12.03	6#工业废气处理后采样口	颗粒物	排放浓度((mg/m ³)	20	120	20
			排放速率(kg/h)	/	2.4	
		锡及其化合物	排放浓度((mg/m ³)	1.35×10 ⁻³	8.5	
			排放速率(kg/h)	1.6×10 ⁻⁵	0.22	
		苯	排放浓度((mg/m ³)	ND	12	
			排放速率(kg/h)	/	0.35	
		甲苯	排放浓度((mg/m ³)	ND	40	
			排放速率(kg/h)	/	2.15	
		二甲苯	排放浓度((mg/m ³)	ND	70	
			排放速率(kg/h)	/	0.7	
非甲烷总烃	排放浓度((mg/m ³)	3.05	120			
	排放速率(kg/h)	3.7×10 ⁻²	7			
... ..						
2021.12.03	1号、2号食堂 油烟废弃 排放口	标杆流量 (m ³ /h)	/	/	15870	20
		油烟浓度	排放浓度((mg/m ³)	2.0	0.4	

说明：表中监测值来源于2021年广东中汇认证检测有限公司（报告编号：HT2111052）

检测结果表明，公司废气排放指标达到了广东省《大气污染物排放限值》（DB 44/27-2001）第二时段二级标准，食堂油烟排放达到《饮食业油烟排放标准（试行）》（GB 18483-2001）中油烟最高允许排放浓度，故公司的污染物排放满足标准中更高等级的要求。

4.1.3 噪声排放

在噪声方面，执行的标准是《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中3类标准。公司定期委托广东中汇认证检测有限公司（2021年报告编号：HT2111052）/（2020年报告编号：HT2011003）/（2019年报告编号：HS1910040）对厂界噪声进行了检测，从报告数据可见，虽然公司生产过程中产生噪声的设备较多，但是经过公司有效的噪声防护措施厂界噪声符合环保要求。

作业环境噪声的控制：公司选用了低噪动力设备与机械设备；按照工业设备安装的有关规范，采用减振隔声装置处理，对车间的门窗安装选用隔声性能良好的铝合金结构，使机械噪声得到有效的衰减；在设备运行时，加强设备的维修与日常保养，使之正常运转；生产设备均安装在封闭的建筑物内，对设备噪声具有阻隔作用。并且公司要求在场的作业人员必须带好耳塞等护具，同时严格按照相关法律的规定，控制调整在场作业人员的作业时间。

厂界噪声的控制：树木和草坪不仅对粉尘有吸附作用，而且对噪声也有一定的吸收和阻尼作用，在厂区内空地和厂界附近种植树木花草，既可美化环境，又可吸尘降噪。

公司主要噪声源：公司噪声源主要为生产噪声和发电机和空压机，如：自动焊锡机、端子机、打包机、空压机、电机等设备产生的噪声。噪声源经厂房墙壁的阻挡消减随距离逐渐减弱，同时车间的门窗部位选用了隔声性能良好的铝合金或双层门窗结构，使机械设备的运行噪声降至最低，同时加强设备的保养润滑，尽量减少其对周围环境的影响。公司对主要噪声源主要采取合理布局，并采取隔声、降噪、减振等措施，发电机和空压机均安装于独立的房间内，并进行了有效的隔离噪音处理；避免了设备工作所产生噪音对周边环境造成影响。



独立的发电机隔音房



独立的空压机隔音房

检测点位	主要声源	监测值 dB(A)		评价
		昼间	夜间	
厂界东外 1 米处 1#	生产噪声	61	52	达标
厂界南外 1 米处 1#	生产噪声	63	54	达标
厂界西外 1 米处 1#	生产噪声	64	53	达标
厂界北外 1 米处 1#	生产噪声	63	54	达标
参照《工业企业厂界环境噪声排放标准》 (GB12348-2008) 表 1 中 3 类排放限值		65	55	达标

4.1.4 危险废弃物处置

公司主要废弃物主要分为一般废弃物和危险废弃物，一般废弃物又分为可回收再利用一般废弃物和不可回收再利用一般废弃物，危险废弃物又分为可回收再利用危险废弃物和不可回收再利用危险废弃物。其中，废纸箱、废包装纸皮等一般废弃物，暂存于一般固废暂存处，由有资质的再生资源回收公司回收再利用。废日光灯管、废空容器、废办公用品、废PCB板（含电子元件）、废抹布/手套/擦拭纸、废活性炭、废机油、废镍镉电池等属于危险废弃物，放置于危险废弃物间内单独暂存，公司与深圳市环保科技集团有限公司签订有工商业废物处理协议，生产经营中产生的工业固体废物（液）委托深圳市环保科技集团有限公司进行处置，定期拉运生产过程中的固体废弃物。生活垃圾采取分类袋装收集后，交环卫部门统一清运处理。公司产生的主要废弃物如下表所示：

废弃物分类明细表

大类	小类	具体名称举例
一般 废弃物	可回收再利用 一般废弃物	废纸箱、废包装纸皮、废纸张、废金属部件、废塑料袋（瓶）、废塑料部件、废卡板、废轮胎、废饮料瓶、残渣剩饭、废一次性餐具（盒）、废木板
	不可回收再利用 一般废弃物	办公垃圾、生活垃圾、施工垃圾、废手套、废劳保口罩、废医用口罩（未感染新冠）、含油的废抹布/手套
危险 废弃物	可回收再利用 危险废弃物	化学品废包装桶、锡渣类、废弃电子元器件、线材边角料
	不可回收再利用 危险废弃物	废灯管、废（蓄）电池、废机油、打印机/复印机废碳粉盒、打印机废墨盒/色带、废油漆桶、废农药瓶、废PCB板、废电子涂层材料及其包装废物、过期药品、废活性炭、含危险化学品抹布/手套

危险废弃物处理方式

序号	废物名称	包装方式	处理方式
1	废日光灯管	袋装	S06-其他
2	废空容器	散装	C3-清洗
3	废办公用品	袋装	D10-焚烧
4	废PCB板（含电子元件）	袋装	D16-其他
5	废抹布/手套/擦拭纸	散装	D10-焚烧
6	废活性炭	袋装	D10-焚烧
7	废机油	桶装	D10-焚烧
8	废镍镉电池	袋装	S06-其他

车间回收箱&危废回收箱



工商业废物处理协议 及 2021年定期申报转移

工商业废物处理协议

甲方：深圳科士达科技股份有限公司
 乙方：深圳中安环境废物处理有限公司

1. 乙方负责接收甲方生产过程中产生的危险废物，并负责运输、贮存及最终处置。...

广东省固体废物云申报系统 企业端

危险转移转移单

转移联单-转出 (2022年新版)

序号	联单主编号	废物类别	废物代码	废物名称	计划数量	确认数量	接收日期	处置方式大类	处置方式小类	车牌号	承运人	运输日期
1	4403092021482013	HW09	900-006-06	研磨废水	0.015吨	0.015吨	2021-08-17	D-处置	D9-物理化学	粤BEN500	壹美家	2021-08-17
2	4403492021481232	HW49	900-045-46	废印刷电路板 (废PCB)	0.065吨	0.065吨	2021-08-17	R-利用	R4-再循环/再	粤BEN500	壹美家	2021-08-17
3	4403492021481227	HW49	900-044-46	废锂离子电池 (废干电池)	0.006吨	0.006吨	2021-08-17	S-贮存	S06-其他	粤BEN500	壹美家	2021-08-17
4	4403492021481222	HW49	900-041-46	废电容器(含电子涂层材料)	0.135吨	0.135吨	2021-08-17	D-处置	D10-焚烧	粤BEN500	壹美家	2021-08-17
5	4403492021481211	HW49	900-041-46	废办公用品	0.015吨	0.015吨	2021-08-17	D-处置	D10-焚烧	粤BEN500	壹美家	2021-08-17
6	4403492021481199	HW49	900-041-46	含危险化学品抹布	0.025吨	0.025吨	2021-08-17	D-处置	D10-焚烧	粤BEN500	壹美家	2021-08-17
7	4403082021481192	HW08	251-001-06	低浓度含油废水	0.05吨	0.05吨	2021-08-17	D-处置	D10-焚烧	粤BEN500	壹美家	2021-08-17
8	4403082021481189	HW08	251-001-06	废机油	0.025吨	0.025吨	2021-08-17	D-处置	D10-焚烧	粤BEN500	壹美家	2021-08-17

公司定期在“广东省固体废物管理信息平台”上进行申报和转移。每月对产废量进行统计和上报平台，每年年底进行当年产废情况的申报登记，编制下年度公司危险废弃物转移计。

2021年公司废弃物处置数据：

序号	废弃物名称	数量 (T)
1	危险废弃物	437.859
2	可回收废弃物总量	952.76
3	不可回收废弃物总量	186.00

4.1.5 化学品管理

为加强危险化学品的安全管理，预防和减少危险化学品泄漏事故，保障员工生命和公司财产安全，减少和避免环境污染，公司制定了《化学品管理规定》、《危险化学品泄漏应急处理管理规定》并有效实施。

公司化学品采用独立、专用化学品仓管理，仓库远离生产车间，并由专人进行管理；在仓内设置自动监测、监控、通风、调温、防爆系统，同时配备防火、防毒、中和、防潮、防雷、防静电、防腐、防泄漏等设施。并由专人进行定期检查和维修，确保设备正常运行，以防止化学品泄漏造成环境污染。2021年公司没有发生化学品泄漏事件。

对于车间使用的化学品，采用专业的化学品防爆柜进行临时存放，化学品防爆柜采用双人双锁、接地和二次容器管理，确保化学品的使用和贮存安全。

独立专用的化学品仓库 与 现场专用的 防爆柜管理



4.2 绿色环保产品、促进可持续消费

4.2.1 绿色采购

供应商评价准则：公司建立了完善的采购管理、供应商管理制度，规范了供应商开发、选择、考察、评价和重要评价的管理流程，在采购环节对节能环保提出了要求，从源头加强环保控制，严格执行科士达环保产品环保标准，杜绝环保产品环保问题。制定了《供应商开发及管理规范》、《供应商现场考察和评审》等制度，并与供应商签订《环境物质管理协议及环保符合性声明》。

供应商环保管理之采购信息：公司通过建立《采购控制程序》、《供应商绩效考核及分级管理办法》，对供应商进行评估和考核，对生产原辅材料的采购进行控制，确保所采购的产品或服务符合环保规定的要求。与供应商签订采购合同的同时，并与供应商签订《环境物质管理协议》《环保符合性声明》，要求供应商提供给科士达的物料（例如：组件、元器件、原材料等）要符合欧盟RoHS2.0指令（2011/65/EU）及其修订指令（（EU）2015/863）标准要求、符合欧盟包装指令（94/62/EC，2004/12/EC）及其修订指令（2013/2/EU）标准要求、符合欧盟REACH法规（EC）No1970/2006及其增补条款标准要求，并要求提供ICP测试报告及环保符合性声明，且ICP测试数据没有超过协议内所要求的管控标准。

供应商环保管理之来料检验：公司通过建立《环保物质供应商管理规范》、《供应商绩效考核及分级管理办法》、《IQC进料检验规范》，确定验证外部提供的HSF材料符合性所需要的过程，确保采购的HSF原材料无污染或混杂的可能。环保材料应按照《环保物质供应商管理规范》的要求，与供应商签订物质管理协议、环保符合性声明，并要求供应商提供RoHS产品成分宣告表、产品REACH-SVHC物质宣告表及RoHS检测报告。并对供应商提供的材料进行了供应商现场考察和评审，确保满足来料规定的相关要求。

供应商环保管理之环保承诺：公司通过《基础设施管理程序》、《环境因素及危险源的识别和评价控制程序》的验收过程确认使用的材料是安全的，物料是按照规范运送的，与供应商签订了相关方承诺书，要求供应商在材料提供、生产过程中均满足行业环保产品的相关要求。

绿色供应链评价：公司通过建立《供应商开发及管理规范》，确定、评估和消除危险源、并降低与产品、危险材料或物质，原材料，设备或服务引入工作场所的相关的OH&S风险。在开发、选择供应商前，会对供应商进行考察、评价和再评价，以确保供应商所交付的产品符合公司预期的采购要求。公司采购部会对供应商进行初步评审、样品评审，对二次评审不合格的供应商中止合作，定期对供应商进行现场考察与评审，确保供应商符合公司的要求。

4.2.2 产品情况之生态设计

生态设计理念引入：持续为客户和消费者提供绿色环保、节能降耗的产品是科士达的使命，公司根据《生态设计产品评价通则》（GB/T 32161-2015）制定了《设计与开发管理程序》，规范公司的设计开发活动，要求公司设计开发的产品满足RoHS2.0指令等环保要求、国标行标标准要求、HSF要求。

公司在产品设计之初就将环保因素纳入产品设计之中，在设计阶段就考虑产品生命周期全过程的环境影响，从而帮助公司领导确定设计的决策方向，通过不断改良设计把产品的环境影响降低到最小程度，包括通过选择环境友好型材料、减少材料使用、优化生产技术、延长产品生命周期等手段进行的生态产品。

生态设计是一个环境管理领域的新概念，它融合了生态、环境、经济和管理等多学科理论，环境成为产品开发中考虑的一个重要因素，与一般的传统因素（如利润、功能、美观、环境条件与效率、企业形象和整个质量等）有同样的地位。在某些特定情况下，环境甚至比传统设计活动更重要。

公司在以往开发的产品中已经能够做到了从“生态”角度考虑产品研发方向，将生态、安全、经济作为设计的重要要素，并在设计过程中综合考虑节能降耗、有害物质控制、优化工艺、提供效率、产品验证、产品再次利用等要求，通过此次建立和实施《设计与开发管理程序》，公司将完善生态设计活动，并朝向申请和通过生态设计产品第三方评审的方向迈进。

生态设计：公司按照集团公司推进绿色制造要求，将始终贯彻持续发展，建绿色工厂的方针，努力创建两型企业。根据《绿色工厂评价通则》（GB/T 36132-2018）的要求，按照《生态设计产品评价通则》（GB/T 32161-2015）对生产的产品进行生态设计产品评价，满足绿色产品（生态设计产品）评价要求。

将生态因素作为产品开发的一个重要指标，一是从保护环境角度考虑，在产品满足设计功能的前提下，在制造、使用过程中材料、能源消耗得越少越好，对环境影响越小越好。从减少资源消耗达到实现可持续发展战略；二是开发设计制造出生态产品，产品制造过程中的生态制造以及回收处理的生态化。

按照全生命周期的理念，在产品的设计开发阶段系统考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等各个环节对资源环境造成的影响，力求产品在全生命周期中最大限度降低资源消耗、尽可能少用或不用含有有毒有害物质的原材料，减少污染物产生和排放，从而实现环境保护的活动。

公司生产的产品安规是符合行业标准的，其中，精密空调是满足国家强制的3C认证。此外，我司产品还通过了CE认证、节能认证、泰尔认证等关于节能环保方面的认证。

4.2.3 产品情况之产品有害物质限制使用

公司制定了《有害物质管理合格评定程序》，在产品出货前确认是否满足有害物质限制要求。公司于2010年首次通过了有害物质过程管理体系认证，获得了有害物质过程管理体系认证证书（IECQ QC080000），坚持遵守法规、减少有害物质排放、清洁生产、倡导绿色低碳产品的管理方针。

有害物质过程控制管理体系标准是以ISO9001为基础，在此基础上附加一些特殊要求，是国际电工委员会制订，执行RoHs指令中的有害物质管理控制体系，期以完整、系统化及透明的流程管理及管制来达到有害物质减免（HSF）目标，符合RoHs2.0指令以及报废电子电器指令WEEE的要求。电子电器中有有害物质指铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯、多溴联苯醚，邻苯二甲酸酯等生产者必须从进货、生产、安装等环节进行控制，满足用户的无害要求。

4.2.4 产品情况之产品有害物质减量

公司属于其他电子设备制造行业，产品内有害物质的含量均符合国家相关要求，但是生产过程中需要使用化学品。公司制定《化学品管理规定》、《环保物质控制程序》，对来料检查、成品各环节化学品内的各项指标进行了排查，对所有的产品的有害物质内的各项成分进行了测试，生产过程中通过工艺的优化，减少化学品的使用。通过公司物料检验的结果对产品内各项指标进行严格管控，检测合格的产品才能出厂交付给消费者/客户。

4.2.5 产品情况之产品有害物质替代

公司属于其他电子设备制造行业，产品内有害物质的含量均符合国家相关要求，但是生产过程中需要使用化学品，公司采用一系列的措施减少产品中的有害物质的含量，从源头削减或避免污染物的产生，提供了《物料RoHS检测报告》《产品RoHS检测报告》，检测结果显示公司生产产品的各项目含量均能满足要求，满足其他电子设备制造行业相关的法律法规要求。

4.2.6 产品节能

公司主要产品为数据中心产品、光伏新能源产品、电动汽车充电产品、储能产品，产品取得泰尔认证、CCC认证、节能认证、欧洲CE认证、美国UL认证、TUV认证、澳洲SAA认证、意大利ENEL、英国G83/1、法国BV认证、金太阳认证、国家电网低电压穿越认证等多项国内外产品质量/安规认证，是业内认证最为齐全的全线产品供应商之一。公司空调专用焓差实验室已通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的审查，并取得国家压缩机制冷设备质量监督检验中心的评定合格证书，三大系列空调产品再次取得节能认证。

公司主要产品为数据中心产品、光伏新能源产品、电动汽车充电产品、储能产品，除储能产品没有相关的能效标准，其余各产品能效标准及能效对比情况如下表：

各产品能效标准及能效对比情况

产品类型	标准	标准要求	产品实测数据
精密空调	《单元式空气调节机能效限定值及能效等级》（GB 19576-2019）	实测值应不小于能效等级2级，指标值且≥标注值95%	实测4.30（标准3.80），达到标准的2级能效
UPS	《不间断电源节能认证技术规范》（CQC3108-2011）	≥92%	96.66%
光伏逆变器	《光伏并网逆变器技术规范》（NB/T 32004-2018）	98.5%（含）以上为A+等级	98.52%

产品可回收利用率



光伏逆变器A+级能效等级证书

序号	测试项目	测试标准	测试结果	判定
1	能效等级	GB 19576-2019	4.30	合格
2	能效指标	GB 19576-2019	4.30	合格
3	能效等级	GB 19576-2019	4.30	合格
4	能效指标	GB 19576-2019	4.30	合格

精密空调能效测试结果

序号	测试项目	测试标准	测试结果	判定
1	能效等级	CQC3108-2011	96.66%	合格
2	能效指标	CQC3108-2011	96.66%	合格
3	能效等级	CQC3108-2011	96.66%	合格
4	能效指标	CQC3108-2011	96.66%	合格

UPS电源效率测试结果

公司生产过程中产生的废料如废纸箱、废纸张、废金属部件、废塑料袋（瓶）等属于可回收物料，直接委托第三方再生资源公司进行资源再生利用，利用率可达到100%，同时公司深入分析工序中的物料消耗环节，通过优化工艺，挖掘物料利用潜力，各部门提出物料回收利用提案并进行改善，分析了结果，公司产品可回收率较高。

4.3 光储深融合、迈向碳中和

4.3.1 新能源光储行业

在政策引导和市场需求的驱动下，国内光伏行业经过十几年发展，已经成为我国达到国际领先水平的战略性新兴产业，是推动我国能源变革的重要引擎，也是实现我国“双碳”计划的重要举措。根据国家能源局发布，2021年我国光伏新增装机容量53GW，累计突破3亿千瓦，中国新增和累计光伏装机容量均位居世界第一，“双碳”目标坚如磐石，能源转型之路清晰明确。储能技术作为解决发电消纳、增强电网稳定性、提高配电系统利用效率的合理解决方案，也在顺势起航。2021年7月15日，国家发改委、国家能源局正式发布《关于加快推动新型储能发展的指导意见》，提出以“揭榜挂帅”方式加强关键技术装备研发，推动储能技术进步和成本下降。未来，“光伏+储能”将在推动能源领域碳达峰、碳中和过程中发挥显著作用，行业市场前景巨大。

在业务发展中，基于产品方面，加大技术研发投入，在更高系统效率、更低系统成本、高安全可靠、光储融合、主动支撑电网等方面进行更加积极的探索和研究，并在户用储能系统、光储充系统、调峰调频系统、箱逆一体集成及1500V逆变器产品等细分市场推出更具竞争力的产品和解决方案。基于渠道建设方面，公司也在积极进行团队扩建、加快海内外渠道完善，以紧抓新能源产业全球市场发展契机。报告期内，公司参与水发兴业能源公司多个农业光伏结合项目、温州泰翰550MW渔光互补项目、京能临河200MW光伏发电项目、中广核青海海西100MW光伏发电项目、中广核甘肃大凉瓜州优化调度储能项目、广州祥云网络科技储能项目等。报告期内，公司新能源光伏储能业务实现营业收入32,507.16万元，同比增长31.14%，业务在持续发展中。

4.3.2 新能源汽车充电行业

根据公安部统计，截至2021年12月底，全国新能源汽车保有量为784万辆，同比增长59.25%；2021年全国充电基础设施增量达93.6万台，总保有量达261.7万台，整体车桩比约为3:1。随着国务院办公厅发布《关于印发新能源汽车产业发展规划（2021—2035年）的通知》，要大力推动新能源汽车产业高质量发展，加快建设汽车强国。充电桩作为新能源汽车产业发展的重要基础保障，与新能源汽车的发展息息相关。随着新能源车起量，大功率快充市场的需求将更趋明显，以满足人们快捷充电需求，充电基础设施建设势在必行，充电桩行业高速发展可期，特别是以“光储充模式”、“储充模式”等为代表的电力解决方案将成为未来发展的方向。2021年，公司业务重点在电网系统、公交客运、充电站运营商、城投交投等客户，取得国家电网、南方电网、小桔平台、普天新能源、中国铁塔、闽投电力、长沙交投、沈阳安运集团、营口交运集团等客户的持续订单。2021年，新能源汽车充电桩系列产品市场竞争激烈，公司实现营业收入8,183.24万元，同比下降32.49%。公司将积极调整产品及竞争策略，持续发展充电桩业务。

科士达在积极发展光伏产品的同时，投入巨资兴建光伏电站，为绿色能源发展做出自己的贡献。分别投资安徽科士达光伏电站、广东科士达地面的光伏项目、光明科士达工业园屋顶光伏项目；通过这些项目发电并入国家电网，每年为国家和公司节约大量能源，实现节能和增效双丰收。

安徽科士达光伏发电项目



广东科士达地面的屋顶光伏项目



光明科士达工业园楼顶光伏项目



科士达2021年能源消耗统计表

能源类别	2021年消耗总量	单位
总能耗（电）	13,387,240	千瓦时
总油耗（汽油）	34,678.43	升
总油耗（柴油）	2,413.6	升



4.4 节能减排及碳排放管理

4.4.1 节能减排：“十三五”以来，我司深入贯彻生态文明建设要求，高度重视节能减排工作，将绿色、可持续发展作为公司发展的核心目标，全面推进公司的绿色环保工作。近年来我司进行的绿色节能改造措施如下表所示：

公司“十三五”已完成节能技改项目一览表

方案类型	方案名称	简介
使用环保原辅材料和能源替代	无铅焊锡代替含铅焊锡	公司原有焊锡工序采用的是含铅锡条，属于有毒有害原辅料，对环境产生较大的污染，根据最新环保要求，全部替换为无铅锡条，投入738.69万元，减少铅产生量3996kg/年。
	建设屋顶光伏发电设施	二栋厂房楼顶建设屋顶太阳能光伏电站，替代部分现有电能。
技术工艺改造	SK车间回馈式自老化	公司原有SK车间老化房电能消耗较大，采用传统老化工艺，机器通过带负载实现满载老化，电能100%通过负载发热消耗浪费掉，建议公司采用回馈式自老化，只需使用原本10%左右的能耗，节约90%的电能。投入466.18万元，节约用电量252.72万kWh/年，节省费用252.72万元/年。
	光伏逆变器老化电回馈	公司原有光伏逆变器老化电能消耗较大，采用AC源加负载的形式，电能被负

		直接消耗掉,采用老化回馈系统,实现电能回馈,大大节省了能源.投入62.15万元,节约用电量312万kWh/年,节省费用312万元/年。
	焊锡自动化升级改造	公司PCBA车间原有焊锡工序均采用手工焊接,焊锡加工一方面对焊工操纵技艺有较高要求,公司需花费较大成本培养焊工,另一方面,手工焊锡的工艺质量受限,产品合格率不高,根据不同人的不同手艺,损耗的锡线也不同,一定程度上造成原辅料的浪费,现引进四台焊锡自动化设备代替人工焊锡,提高生产效率,减少人工成本以及原辅料的损耗,返投入85万元,减少人工费36万元/年,减少锡线使用量141.55kg/年,节省费用36万元。
	空压机节能技术改造	安装空压机专用节能控制系统,自动调节电机转速,使储气罐内空气压力稳定在设定范围内,进行恒压控制,节电率可达35%-45%。
	充电桩淋雨测试升级改造	<p>目前公司在充电桩淋雨测试环节采用的是室外人工喷淋,清洁过后的水并未加以循环利用,直接作为生活污水处理,浪费水资源,建议公司安装喷淋房并对废水进行回收循环利用,存在较大的清洁生产空间。充电桩淋雨测试升级改造方案共投资了23.50万元。</p> <p>改造效益预测:根据内部台账统计,充电桩淋雨测试升级改造前每月自来水消耗量平均为300m³,改造后每月自来水消耗量平均为50m³,即方案实施后,每年可节约用水(300-50)m³*12=3000m³,按单价4元/m³自来水计算,每年可节省自来水费用3000m³*4元/m³=1.2万元;另外,每年还可减排3000m³生活污水,按污水处理费单价1.5元/m³计算,每年还可节省污水处理费用3000m³*1.5元/m³=0.45万元,合计每年可节省1.65万元费用。</p> <p>充电桩淋雨测试升级改造方案实施后,每年可节约用水量3000m³,同时减少废水排放量3000m³,废水的减少避免了对水环境及其他环境的污染,另外通过节水减少了对地下水的开采量,可使地面沉降得到缓和。</p>
设施维护和更新	生产设备维护	生产人员每天对设备进行点检保养,特种设备由具备资质的第三方维保单位人员定期维护保养。
	空调清洗	每年在夏季空调使用前,请第三专业机构对全部空调进行清洗。
	节能灯具安装	在办公楼、厂房等更换节能LED照明;路灯安装卤素灯,厂区安装LED射灯。
	使用节水器具	公司使用感应式出水器,延迟冲水阀等节能水器,节约用水。
废弃物回收和循环使用	无纸化办公	公司使用OA、ERP系统、CRM系统等,通过电脑、网络完成日常办公,节约发送纸质文件所需的邮资、路费、通讯费和人力,有效提高办公效率。设计图纸使用PLM系统,生产现场MES系统、ESOP通过电脑查阅,实现无纸化。
	纸张循环利用	打印复印用纸尽可能双面使用;提倡使用回收纸;节约使用擦手纸、大盘纸、餐巾纸等。
	物料回收使用	对仓库线材呆滞料重新回收再利用。对报废的产品重新拆解,对有用的物料重新启用废旧纸箱,机箱等交有回收利用资质的供应商回收利用。
	使用可重复使用的周转箱	变压器和塑料件等物料由原来的纸箱包装更改为周转箱,循环使用,减少一次性包装容器和危废的产生。
	中央空调冷却塔水循环优化	对楼顶3个冷却塔通过加装“不锈钢循环水泵”、“循环管”、“储水桶”等措施,将冷却塔水重复循环利用。重复利用率100%。
	水循环使用自动清洗钢网设备	车间使用水循环使用自动清洗钢网,减少环境污染,节约资源。

加强管理	垃圾分类回收	按照可回收、不可回收、危险废物等类别，设置专门区域回收垃圾。
	开展清洁生产	2016年公司通过深圳市清洁生产验收，2018年通过了广东省的清洁生产验收
	宣传	公司大力宣传清洁生产、节能降耗、资源节约的重要性，张贴有关节约资源的标识，对清洁生产起一定的积极作用。 公司开展提案管理制度，通过奖励和表彰等，鼓励员工积极寻找提高效率，节能降耗、节约资源的机会并改善。
员工培养	空调温控、照明管理	无人办公区域不开灯；在自然光充足的情况下，不开启照明灯。会议结束后及时关闭空调、照明及其他用电设备；下班后关闭责任区域空调、电脑、照明等用电设备；夏季空调温度设置不低于26°C。
	素质意识	公司通过宣传和培训，大大提高了员工清洁生产、节能降耗的意识。

4.4.2碳排放管理：2021年10月24日，党中央、国务院发布了《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（下称《意见》），《意见》坚持系统观念，提出了碳达峰、碳中和具体的目标和措施，明确了碳达峰、碳中和的路线图，将碳达峰、碳中和的主要目标细化为2025年、2030年和2060年三个阶段性目标，贯穿其中的一条主线是明确了各个阶段的非化石能源消费比重，分别要达到20%、25%和80%，这意味着我国的能源消费结构将由当前以化石能源为主向非化石能源为主转型。

科士达积极响应国家政策，近年来积极开展减碳工作。为了管理温室气体风险并找出减量机会，了解本身的温室气体排放状况，以及可能的责任与风险。能透过温室气体排放的估算、审计，协助公司将最具有成本有效性的减量机会挖掘出来；积极响应客户和其它的利害相关者披露更多的温室气体排放相关信息的要求，提升能源使用效率，降低成本，展现社会责任形象，公司于2022年开展碳核查工作，我司对公司的温室气体进行计算，并编制碳排放量化报告，委托深圳华测国际认证有限公司对公司的碳排放量进行了核查，提供了核查报告及排放验证声明。

公司2021年碳排放当量为17647吨，温室气体主要排放源有柴油、乙炔、汽油、CO₂、R134a、R410a、甲烷、七氟丙烷、电力，公司接下来将开展的节能减排工作有：更换LED灯、中央空调冷却塔水循环优化、充电桩淋雨测试升级改造等，提高能源利用效率，减少不必要的能源损耗，并且采取工艺优化，减少相应的排放。制定了碳减排目标：2025年下降到基准年的一半。此外，公司还计划购买绿电、逐步确定降碳路径等。

公司温室气体排放验证



组织温室气体盘查
验证报告

深圳科士达科技股份有限公司



类别	2021年 温室气体 排放量(tCO ₂ e)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	温室气体 排放总量 (tCO ₂ e)
范围1	11,862.22	11,862.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,862.22
范围2	5,784.78	5,784.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,784.78
范围3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
总计	17,647.00	17,647.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17,647.00

说明：本报告中范围1-3的排放，均基于直接、间接和供应链排放，不避险。

CTI 华测认证
深圳科士达科技股份有限公司
2022年09月24日



5.1 诚信经营

公司始终把履行的社会责任作为内部管理目标，在经营过程中践行社会责任（环境、员工权益和健康安全、商业道德、可持续性采购）管理理念；通过完善社会责任管理体系，促进员工工作条件的改善和利益相关方的互动沟通，并持续改进社会责任的管理绩效。

公司自成立以来，始终坚持技术创新路线，以“绿色、节能、高效”为研发宗旨，围绕数据中心安全用电环境一体化解决方案和新能源系统解决方案不断开发出适应市场需求、具有前瞻性的领先产品，有效地推动了行业技术进步，在满足客户需求的同时，极大地提升了数据中心和新能源系统转换效率，为建设绿色、节能、健康的社会环境发挥了积极有效的作用。

公司在实现自身持续健康稳定发展的同时，切实履行上市公司的社会责任，不断为股东创造价值，积极承担对职工、客户、供应商等相关利益者的责任，充分尊重和维护相关利益者的合法权益，实现社会和公司的可持续发展。合规守法经营不仅是企业生存的保障，更是企业长期健康发展的基础，公司始终坚持合规经营，恪守商业道德，保护知识产权，建立并不断完善道德合规的管理体制，构建负责、守信用、合规的公司治理机构。

在股东权益保护方面：公司继续按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等有关法律法规，完善公司治理，加强内部控制规范工作，严格遵守《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》的规定召开公司三会，三会召开的程序合法合规。平等对待所有股东，特别是维护中小股东的利益，为中小股东行使其知情权、选举权等各项合法权利提供有效渠道。

在职工权益保护方面：公司坚持以人为本的理念，充分保障员工的权益。公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，进一步规范和完善了公司的激励、社保等薪酬和福利制度，未发生无故拖欠员工工资的情形。公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。2021年度，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。同时，公司高度重视员工的职业发展规划，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，鼓励员工依照自身需求，有针对性地开展精益生产、营销知识、办公技能等多层次多方面的培训内容，以提升员工的综合素质。

在客户、供应商的权益保护方面：公司秉承诚信共赢的原则，与供应商、客户建立了良好的社会关系，致力于实现与客户及供应商的共赢。一方面，公司不断完善采购流程与机制，加强采购部管理，建立公平、公正、公开的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境，严格遵照公司《反舞弊与举报制度》，极大地避免了职务腐败，大幅降低采购成本。另一方面，公司通过执行严格的质量标准，为客户提供高品质的产品和优质的服务，同时通过公司完善的营销服务网络，为客户提供及时、有效的售后服务，提高客户满意度，保护客户利益。

在环境保护方面：公司将环境保护、节能减排纳入日常工作管理，提倡环保理念，推进清洁生产减少污染物的排放，改进生产设备以提升效率并降低单位能耗；建设绿化厂区，减少生产噪音，提升员工环保意识，杜绝办公纸张、生产生活用水、食堂就餐等的浪费，将环保工作渗透到生产、工作的各方面。在公共关系及社会公益事业方面，公司实现自身发展的同时，积极回馈社会，参加教育、环保等慈善事业，2020年疫情期间公司进行了捐赠行动，2021年度为支持广西壮族自治区百色市的公益事业发展进行了捐赠活动。同时，公司主动加强与政府主管部门、行业协会、监管部门的沟通与联系，按照相关规定规范企业经营和管理，配合相关部门的监督和检查，充分发挥上市公众公司的引导和表率作用。

5.2 商业道德

我们严格要求所有员工遵纪守法，在工作中严格执行公司制度和各项流程，不做违背商业道德原则和底线的事。公司任何员工不得逾越以下底线，一旦违反将承担相应法律责任：

- 1、故意虚假报账，以及谎报、瞒报、迟报重大事项；
- 2、索贿、受贿、行贿；
- 3、私用公司财产；
- 4、泄露公司商业秘密；
- 5、从事与公司有商业竞争的行为；
- 6、以权谋私，发表不当言论等损害公司的利益和形象。

公司依据《商业道德和诚信规范》对内部员工和事务进行管理和监督，对公司各岗位和流程进行商业道德风险分析，识别出关键控制点，并制定相应的管控措施。同时要求关键岗位员工签署“廉洁声明”，定期开展反腐败培训，以提高员工反腐败意识。为充分发挥员工及利益相关方的监督作用，我们建立了《反腐败与举报制度》，并在公司内部设立“举报箱”和“廉洁监督牌”，并向利益相关方公布了举报邮箱和电话，接受员工和利益相关方的监督。

5.3 信息安全

公司建立了企业《信息安全管理制

为确保紧急情况下的信息安全，我们制定了《信息安全应急预案》并按计划进行信息安全应急演练，以预防在紧急情况下，能快速恢复信息系统运行，以最大限度地降低意外事件对公司运营造成的影响。

公司严格保护客户信息，不将客户信息泄露给第三方；公司将网络分成内部网络和外部网络，内外部网络完全隔离，互不干扰。来访人员仅可使用外部网而不能登录内部网络，且外来电脑未经许可无法连接公司网络，这样确保了公司内部网络的安全性。为进一步加强公司网络和信息安全，2021年公司再次从系统加密、文件加密和防火墙升级三个方面对公司IT系统进行升级换代，从技术上为IT系统和数据信息筑起了安全堡垒，从根本上防止了数据信息和文件的泄密，确保公司数据和文件安全。

2021 年信息安全项目

上线康沃数据备份系统项目，保护公司数据安全。

上线研发中心虚拟化桌面项目，保护研发数据安全

上线 IP-GUARD 文件加密系统，保护相关核心数据安全

上线邮件归档系统，保护来往邮件数据安全。

新增数据中心区域防火墙，保护数据中心核心业务系统安全。

业道德和信息安全指标

序号	指标	单位	2021 年达成值
1	2021 年发生腐败案件数	件	0
2	2021 年发生腐败诉讼案件数	件	0
3	信息泄漏事件发生件数	件	0
4	信息安全事件发生件数	件	0





采购链覆盖了五百多家供应商,包括生产原料、辅料、基建、设备、配件,以及包装、物流运输、劳保用品、办公用品和第三方认证服务等。我们深知企业所面临的可持续发展挑战和风险正越来越多的受到供应链的重要影响。我们将可持续发展贯穿于公司发展战略决策中,在选择供应商时优先考察其在环境和社会责任方面的表现,并将这一准则纳入到供应商调查、评价、审核、绩效考核的各环节中,以确保全方位推动供应商持续改进其社会责任表现。

6.1 供应链可持续发展

公司除了对供应商的质量保证与控制方面,还进行了供应商社会责任及EHS管理,在供应商筛选中开展EHS和社会责任审核来提升供应商社会责任绩效,向供应商宣传公司“可持续采购政策”,要求供应商在发展的同时,积极做好环境保护和尊重员工权益。我们通过供应商的拜访、交流向供应商分享社会责任实施的经验;同时强化采购制度管理、加强采购队伍建设、严格执行采购程序、与供应链上下游共同制定风险防范计划,借助产品质量、合同履行、社会责任、客户满意度等监控指标,进行供应商绩效管控和风险评估,以达到及时预防、控制和降低风险,保证供应链持续、稳定、健康的发展。无强迫或强制劳动事件重大风险的供应商。

6.2 无冲突矿产

“冲突矿产”是指刚果民主共和国及其周边国家开采的锡、钽、钨、金、钴等金属矿物,这些金属矿物的开采和销售可能带来严重的人权和环境问题。公司非常重视冲突矿产问题,建立了无冲突矿产政策、不采购也不支持使用冲突矿物实施道德采购以不断促进产业链可持续发展,持续推动供应商核查“冲突矿产”,向供应商发出《冲突矿产调查问卷》,在官网上做出不使用“冲突矿产”的承诺和声明。

6.3 供应商开发流程和 CSR 筛选原则

我们建立了规范的供应商开发和管理流程,首先进行供应商基本情况调查(包含资质等的收集)、供应商评审、合格供应商批准等步骤,由采购、研发、品保部和审计部等多个部门共同对供应商的现场或视频评审。我们要求供应商提供符合ROHS2.0指令要求并且建立职业健康安全管理体系ISO45001和环境管理体系ISO14001体系,在现场审核中对供应商的环保、消防、安全等社会责任等审核。我们审核供应商建立完整的商业行为和道德守则,要求供应商签署廉洁承诺书。廉洁条款中向供应商提供了公开投诉渠道,鼓励一旦发现公司的员工存在违反商业道德的行为,可以向审计部检举并落实了举报责任人。

6.4 供应商的 CSR 审核

公司采用对重点供应商开展周期性的现场审核,帮助供应商提升自身在环境、劳工、商业道德等方面的管理绩效。对于审核中发现问题,要求供应商限期整改。当发现严重问题时,积极督促供应商改进其管理制度和流程,如果供应商在问题改进上没有取得充分进展,我们将减少采购份额或业务合作机会,甚至终止合作。

供应商审核包含以下内容	
商业道德规范	供应商履行商业道德有关的要求,建立诚信廉洁管理制度,以预防任何形式的腐败,敲诈,贪污,贿赂或其它不道德的行为;
无歧视	供应商在招聘及其他雇用行为中应维持没有种族,肤色,年龄,性别,残疾,宗教信仰等方面的歧视;
禁止童工保障权益	建立禁止使用童工和未成年工保护制度,禁止体罚员工,且禁止任何形式的被迫劳工和虐待劳工,依法签订劳动合同,依法保障员工权益
自由结社与集体谈判	供应商应尊重员工参加、组建或不参加工会的权利,不得因加入工会而受到歧视。
环境保护	供应商应取得、更新所有必要的环保许可资质,遵守所有环保许可的相关要求,对三废进行监测和管理;
健康安全	供应商应取得、持续更新所有必要的健康和安全的许可,安装必要的安全防护设施设备,提供安全和健康的工作场所,减少事故、减轻伤害、降低职业健康危害;

主要企业名录	
公司简称	公司全称
深圳总部	深圳科士达科技股份有限公司
深圳光明分公司	深圳科士达科技股份有限公司光明分公司
惠州工厂	广东工业科技有限公司
江西工厂	江西长兴金阳光电源有限公司
福建工厂	宁德时代科士达科技有限公司

GRI&SDG Standards 指标索引

第一部分：一般披露项

组织概况			
编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		4
102-2	活动、品牌、产品和服务		4-7
102-3	总部位置		5
102-4	经营位置		5
102-5	所有权与法律形式		6
102-6	服务的市场		4-6
102-7	组织规模		4-6
102-8	关于员工和其他工作者信息		24-25
102-9	供应链		58-59
102-10	组织及其供应链的重大变化		/
102-11	预警原则或方针		18-19
102-12	外部倡议		9-10
102-13	协会的成员资格		9-10
战略			
102-14	最高组织者声明		3, 14-18
102-15	关键影响、风险和机遇		50-52
道德和诚信			
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		6, 17-18
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		50-52
管治			
102-18	管治架构		20-21
102-19	授权		18

102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		18-19
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	20-21
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG16	15, 23
102-23	最高管治机构主席		/
102-24	最高管治机构的提名和甄选		/
102-25	利益冲突		/
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		/
102-27	最高管治机构的集体认识		/
102-28	最高管治机构的绩效评估		/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	20-22
102-30	风险管理流程的效果		23
102-31	经济、环境和社会议题的评审		20-21
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		8
102-33	重要关切问题的沟通		19-20
102-34	重要关切问题的性质和总数		20-21
102-35	报酬政策		28-29
102-36	决定报酬的过程	SDG8	28-29
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		28-29
102-38	年度总薪酬比率	SDG8	33-34
102-39	年度总薪酬增幅比率	SDG8	/
利益相关方参与			
102-40	利益相关方群体列表		19
102-41	集体谈判协议		26-27
102-42	利益相关方的识别和遴选		19-20
102-43	利益相关方参与方针		19-20
102-44	提出的主要议题和关切问题		20-21

报告实践			
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		4
102-46	界定报告内容和议题边界		1
102-47	实质性议题列表		21-22
102-48	信息重述		1
102-49	报告变化		1
102-50	报告期		1
102-51	最近报告日期		1
102-52	报告周期		1
102-53	有关本报告问题的联系人信息		1
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		1
102-55	GRI 内容索引		60-69
102-56	外部鉴证		无
管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		21-22
103-2	管理方法及其组成部分		21-22
103-3	管理方法的评估		/

第二部分：具体标准披露项

经济绩效			
编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2,7,8,9	2
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	37-49
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	SDG8	29-30
201-4	政府给予的财政补贴		2
市场表现			
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1,5,8	29

202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG5,8	24
间接经济影响			
203-1	基础设施投资和支持性服务		/
203-2	重大间接经济影响		无
采购实践			
204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG17	/
反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	55-56
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	55-56
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	57
不正当行为			
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		/
物料			
301-1	所用物料的重量或体积		/
301-2	所使用的回收进料		/
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12	46-49
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12,13,7	54
302-2	组织外部的能源消耗量		/
302-3	能源强度	SDG12,13,7	/
302-4	减少能源消耗量	SDG12,13,7	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12,13,7	50-55
水资源			
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响		/
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	39-46
303-3	取水	SDG6	39-46
303-4	排水	SDG6	39-46

303-5	耗水	SDG6	2
生物多样性			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点		/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		/
304-3	受保护或经修复的栖息地		/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		无
排放			
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	SDG12,13,14,15	52-53
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	SDG12,13,14,15	52-53
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	SDG12,13,14,15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13,14,15	/
305-5	温室气体减排量	SDG13,14,15	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放		/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放		/
污水和废弃物			
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量		/
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12,3,6	39-46
306-3	重大泄漏		/
306-4	危险废物运输	SDG12,3	46
306-5	受排水和/或径流影响的水体	SDG14,15,6	/
环境合规			
307-1	违反环境法律法规		/
供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	SDG17	58-59
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		无

雇佣			
401-1	新进员工和员工流动率		/
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	SDG3,8	29-30
401-3	育儿假	SDG3,8	/
劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期		/
职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	SDG3	34-38
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3	34-38
403-3	职业健康服务	SDG3	34-38
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG3	38
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG3	37
403-6	促进工作者健康	SDG3	34-38
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响		/
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG3	34-38
403-9	工伤	SDG3	38
403-10	工作相关的健康问题		34-38
培训与教育			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4	32-33
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG4	32-33
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5,8	32
多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5,8	25-26
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10,5,8	30
反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动		/
结社自由与集体谈判			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商		/
童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商		/
强迫或强迫劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商		/

安保实践			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员		26
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件		/
人权评估			
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	SDG5	25-26
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	SDG5	25-26
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	SDG17	58-59
当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		/
供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	SDG17	58-59
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		无
公共政策			
415-1	政治捐赠		/
客户健康与安全			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	SDG12	14
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		/
营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	4,7
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件		/
417-3	涉及市场营销的违规事件		/
客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		/
社会经济合规			
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		/

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

1.您属于以下哪类利益相关方？

- 政府 监管机构 股东和投资者 客户 员工 社区
供应商与合作伙伴 公众与媒体 其他（请注明）_____

2.您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

- 很高 较高 一般 较低 很低

3.您认为哪一章节最符合您的需要？

- 领导致辞 环境 诚信 员工 可持续采购

4.哪些议题最引起您的关注？（可多选）

- 责任治理 环境 劳工人权 商业道德 可持续采购

5.请您对《深圳科士达科技股份有限公司2021年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

联系我们：

联系人：丁视刚

地 址：广东省深圳市南山区高新北区科技中二路软件园1栋4层401、402室

电 话：0755-86168476

传 真：0755-86168482

邮 编：518057

邮 箱：<https://www.kstar.com.cn>